



## Controlebezoek

Werkgevers die kennismigranten en/of buitenlandse wetenschappelijk onderzoekers in dienst nemen, moeten door de IND zijn erkend als referent. Hetzelfde geldt voor onderwijsinstellingen met buitenlandse studenten, au pair bureaus en culturele uitwisselingsorganisaties. Voordeel van het erkend referentschap is dat de aanvraagprocedure voor verblijfsvergunningen – op basis van goed vertrouwen - relatief snel en soepel verloopt. Daar staat tegenover dat de erkende referent aantoonbaar aan een aantal verplichtingen moet voldoen. Zo moeten kennismigranten, wetenschappelijk onderzoekers, studenten en au pairs zorgvuldig worden geworven, geselecteerd en begeleid, en heeft de erkend referent een administratieplicht over alle relevante informatie (kopie paspoort, diploma's, loonspecificatie enz.). Ook geldt een informatieplicht. Zo moeten wijzigingen in de situatie van de vreemdeling zo snel mogelijk - in ieder geval binnen vier weken - aan de IND worden doorgegeven.

### Controle op correcte naleving verplichtingen

Het kan zijn dat een referent - bijvoorbeeld door onwetendheid - tekortschiet in zijn verplichtingen, met als gevolg dat hij in het ernstigste geval niet (langer) voldoet aan de voorwaarden voor erkenning. Of met als gevolg dat de werknemer, student of au pair niet langer recht heeft op verblijf. Daarom bezoekt de IND wekelijks één of enkele erkend referenten voor een controle.

### Tevoren aangekondigd

In principe worden de IND-controlebezoeken tevoren aangekondigd, waarbij afspraken worden gemaakt over de nodige voorbereidingen die de te bezoeken organisatie dient te treffen om het controlebezoek zo efficiënt mogelijk te laten verlopen. Dit gebeurt telefonisch, en wordt schriftelijk bevestigd. Het controlebezoek bestaat in ieder geval uit een gesprek en inzage in alle stukken die betrekking hebben op de verplichtingen van de erkend referent. Uitgangspunt is dat tijdens het bezoek alle feiten met betrekking tot de naleving van de verplichtingen worden vastgelegd in een verslag, dat na afloop van het gesprek wordt ondertekend en waarvan de erkend referent direct een kopie ontvangt. Op basis van het verslag, de overlegde stukken en overige bevindingen wordt een Rapport van bevindingen opgesteld.

### Beoordeling

Op basis van dit rapport beoordeelt de IND of de bezochte organisatie al dan niet (volledig) voldoet aan haar verplichtingen als erkend referent, en of hier eventuele consequenties aan zijn verbonden. Ook wordt beoordeeld of de bevindingen gevolgen hebben voor het verblijfsrecht van de kennismigrant, student of au pair. Binnen uiterlijk dertien weken wordt de erkend referent geïnformeerd over het Rapport van bevindingen en de uitkomst van de beoordeling daarvan. Dit geldt in alle gevallen, dus ook als het bedrijf volledig naar behoren voldoet aan alle verplichtingen.

### Eventuele consequenties

In veel gevallen zal de conclusie zijn dat de erkend referent naar tevredenheid voldoet aan de plichten. Wanneer echter onvolkomenheden zijn geconstateerd, kan dit - afhankelijk van de ernst - leiden tot een waarschuwing of bestuurlijke boete (zie ook 'Een bestuurlijke boete van de IND'). In bijzondere gevallen - bij zeer ernstige misstanden of tekortkomingen - kan worden besloten tot intrekking van het erkend referentschap. Ook kunnen de bevindingen gevolgen hebben voor de verblijfsvergunning van werknemer, student of au pair. Naast deze controlebezoeken participeert de IND in gezamenlijke inspecties met de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA), waarbij deze laatste tevens controleert op naleving van de Wet Arbeid Vreemdelingen.

*Aan de inhoud van de publicatie kunnen geen rechten worden ontleend. Tekst uit deze uitgave mag onder bronvermelding worden gebruikt.*