

IND privacyverklaring voor sollicitanten

Deze privacyverklaring is voor het laatst gewijzigd in juni 2024.

Deze privacyverklaring kan gewijzigd worden.

Inleiding

De Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) respecteert jouw privacy. Bij het verwerken van jouw persoonsgegevens voldoet de IND aan de eisen die Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) aan ons stelt. In deze privacyverklaring informeren wij jou welke persoonsgegevens we verwerken, op welke basis of wettelijke grondslag wij dat doen, hoe lang we deze gegevens bewaren en we informeren je hoe je jouw privacy rechten kunt uitoefenen als ook waar je terecht kunt met eventuele vragen hierover.

Deze privacyverklaring geldt voor iedereen die solliciteert op of contact heeft over een bestaande vacature bij de IND en ook voor open sollicitaties.

Persoonsgegevens

Persoonsgegevens zijn: alle informatie over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon. Voor jou betekent dit dat de informatie direct of indirect tot jou te herleiden is. Voorbeelden van persoonsgegevens zijn: naam, adres, geboortedatum en contactgegevens, maar ook werkervaring of opleiding.

Verwerken van persoonsgegevens

Het verwerken van persoonsgegevens betreft alle handelingen die worden uitgevoerd met persoonsgegevens. Verwerken is in ieder geval het verzamelen, vastleggen, ordenen, bewaren, wijzigen, raadplegen, analyseren maar ook het wissen van persoonsgegevens. We verwerken jouw persoonsgegevens als je bij ons solliciteert, je gegevens achterlaat op onze website(s), je contact hebt met ons over een vacature of als je je CV bij ons achter laat.

Waarom verwerkt de IND persoonsgegevens, wettelijke grondslag

Tijdens het wervings- en selectieproces zijn jouw gegevens nodig om je sollicitatie in behandeling te nemen. Jouw gegevens zijn ook nodig om je een aanbod te kunnen doen als we er samen uit zijn en je bij ons komt werken. De wettelijke grondslag voor het verwerken van jouw persoonsgegevens tijdens deze processen is het zogenaamde gerechtvaardigd belang en het voorbereiden van een mogelijke arbeidsovereenkomst. De IND, als verwerkingsverantwoordelijke, heeft jouw persoonsgegevens nodig om het hele sollicitatieproces naar behoren te kunnen uitvoeren.

Zijn beide partijen enthousiast naar aanleiding van jouw sollicitatie en treed je bij ons in dienst? Dan vragen we je ook om de privacyverklaring voor werknemers door te lezen en hier kennis van te nemen.

Verdere informatie over sollicitaties en privacy kun je vinden op de website van de Autoriteit Persoonsgegevens:

<https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/onderwerpen/werk-uitkering/sollicitaties>

Verwerkingen, wat doet de IND met jouw persoonsgegevens

De IND bepaalt of je geschikt bent voor de functie waarop je solliciteert. We bekijken of je voldoet aan de functie-eisen die er gelden voor de vacature waarop je solliciteert.

Jouw legitimatie kan gecontroleerd worden tijdens het sollicitatieproces, deze gegevens slaan we niet op tijdens het wervings- en selectieproces.

Indien een assessment, meestal afgenomen door een externe partij, onderdeel uitmaakt van het sollicitatieproces voor de functie waarop je solliciteert, melden we dit vooraf. Indien je bezwaar maakt tegen het gebruik van de resultaten van een assessment door de IND, dan beëindigen we de sollicitatieprocedure.

Tijdens het sollicitatieproces gebruikt de IND jouw gegevens voor communicatie. Dit kan via de reguliere post maar ook via e-mail of telefoon.

De IND analyseert zijn wervings- en selectieproces dusdanig dat het in staat is verbeteringen hierop door te voeren, vacatureteksten aan te passen of wervingscampagnes op te zetten. Jouw gegevens, geanonimiseerd; dus zonder dat ze naar jou te herleiden zijn, kunnen hiervoor worden gebruikt.

Een enquête of vragenlijst achteraf kan ook onderdeel uitmaken van het sollicitatieproces. Deze gegevens worden door de IND eerst geanonimiseerd voordat ze geanalyseerd worden om tot een beter werving- en selectiebeleid te komen.

Jouw gegevens worden gebruikt om je een aanbod te doen als het hele sollicitatieproces voor beide partijen naar tevredenheid is verlopen.

Welke persoonsgegevens verwerkt de IND

De IND verwerkt de volgende persoonsgegevens van je: naam, adres, geslacht, telefoonnummer, e-mail adres, CV, motivatie brief, opleidingen en cursussen, professionele ervaring(en), en indien van toepassing screening informatie bijvoorbeeld voor een VOG.

We verwerken ook: pasfoto, geboortedatum, geboorteplaats, burgerlijke staat, nationaliteit, referenties, talenkennis, beschikbaarheid, salarisindicatie, publicaties en eventuele hobby's c.q. interesses, maar alleen als je ons die zelf verstrekt hebt bijvoorbeeld door middel van je CV. Daarnaast kan het zijn dat wij een onkostenvergoeding toekennen tijdens het sollicitatieproces, in dat geval verwerken wij bankrekening gegevens en een overzicht van gemaakte (OV) kosten.

In voorkomende gevallen kan er een check op openbare sociale media worden uitgevoerd. In de vacature wordt aangegeven dat dit kan gebeuren en waarvoor deze check nodig is. Hierbij wordt aangesloten bij de richtlijnen die hierover door de Autoriteit Persoonsgegevens¹ zijn opgesteld.

In onderstaande tabel staan de gegevens die de IND van jou verwerkt. Hierin kun je zien voor welk doeleinde het nodig is, wie toegang tot jouw gegevens hebben en of je verplicht bent die te verstrekken.

Soort gegeven	Doeleinde	Wie heeft toegang?	Ben je als sollicitant verplicht dit te verstrekken?
Achternaam, voornaam, voorletters	Identificatie, communicatie	HR-afdeling Sollicitatiecommissie ²	Ja
Pasfoto	Identificatie	HR-afdeling Sollicitatiecommissie	Nee

¹ Sollicitant opzoeken op internet

U mag als werkgever alleen een sollicitant opzoeken op internet als u aan deze voorwaarden voldoet:

- U heeft hiervoor een heel goede reden. Bijvoorbeeld omdat de informatie van belang is voor de functie. Een sollicitant 'zomaar' opzoeken, uit nieuwsgierigheid, mag niet.
- U beperkt zich tot het zoeken naar zakelijke informatie over sollicitanten, zoals hun LinkedIn-account. Iemands vakantiefoto's zullen niet snel relevant zijn voor een functie.
- U laat sollicitanten van tevoren weten dat u hen mogelijk natrekt op internet. Bijvoorbeeld door het in de vacaturetekst te zetten.
- Neemt u gegevens van internet over een sollicitant mee in de sollicitatieprocedure? Dan moet u de sollicitant de kans geven deze informatie toe te lichten.

² De samenstelling van de sollicitatiecommissie hangt af van de functie waarnaar je solliciteert

Soort gegeven	Doeleinde	Wie heeft toegang?	Ben je als sollicitant verplicht dit te verstrekken?
Geboortedatum	Identificatie	HR-afdeling Sollicitatiecommissie	Nee
Geslacht	De juiste aanspreekvorm hanteren in brieven / e-mails	HR-afdeling Sollicitatiecommissie	Nee
Adres	Communicatie	HR-afdeling Sollicitatiecommissie	Nee (tenzij sollicitatiebrief per post)
CV	Afhandelen sollicitatie	HR-afdeling Sollicitatiecommissie ²	Ja
Motivatiefbrief	Afhandelen sollicitatie	HR-afdeling Sollicitatiecommissie ²	Ja
Overige gegevens die je meestuurt met je sollicitatie	Afhandelen sollicitatie	HR-afdeling Sollicitatiecommissie ²	Nee
Screeninginformatie	Afhandelen sollicitatie	HR-afdeling Sollicitatiecommissie ²	Ja
Bankrekeningnummer	Uitbetalen reiskosten gemaakt voor de sollicitatie	Financiële afdeling	Nee
Social media profiel	(Alleen indien aangegeven bij de vacature) Afhandelen sollicitatie	HR-afdeling Sollicitatiecommissie ²	Nee

Het delen van jouw persoonsgegevens

Jouw persoonsgegevens worden in een bepaald aantal gevallen gedeeld met leveranciers. Voorbeelden van deze partijen zijn assessment-, werving- en/of selectiebureaus of partijen die software en IT-systemen ter beschikking stellen of beheren. Het betreft IT-systemen, die tijdens het sollicitatieproces door de IND worden gebruikt. In al deze gevallen werkt een derde partij in opdracht van de IND en gebruikt deze jouw gegevens niet voor eigen doeleinden. De IND heeft daarvoor verwerkingsovereenkomsten met deze partijen afgesloten waarbij afspraken gemaakt zijn over beveiliging, toegang, bewaartermijn en het zorgvuldig omgaan met jouw gegevens conform wet- en regelgeving. De leveranciers mogen jouw persoonsgegevens alleen gebruiken voor de behandeling van je sollicitatie.

Het bewaren van jouw persoonsgegevens

Word je niet geselecteerd voor de functie waarop je hebt gesolliciteerd, of naar aanleiding van een open sollicitatie die je ons gestuurd hebt? Dan bewaren we jouw sollicitatiestukken maximaal 1 maand.

Rechten met betrekking tot jouw persoonsgegevens

Op grond van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) heb je de volgende rechten met betrekking tot jouw persoonsgegevens;

Je hebt het recht om een verzoek in te dienen om jouw gegevens op te vragen, aan te laten passen, te laten verwijderen of het gebruik ervan te beperken.

Je hebt het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van jouw persoonsgegevens en je hebt het recht om een kopie te ontvangen, in een gangbaar formaat, van jouw gegevens zodat je deze aan een andere partij kunt overdragen.

In alle bovengenoemde gevallen neemt de IND jouw aanvraag hiertoe in behandeling en kijkt per aanvraag of er een wettelijke plicht bestaat voor de IND om hieraan te voldoen.

Voor vragen over de verwerking van persoonsgegevens door de IND kun je een brief sturen naar de IND, Postbus 17, 9560 AA Ter Apel, t.a.v. de Privacy Officer. Voor het uitvoeren van de rechten van betrokkenen zoals aangegeven in de AVG kunt u gebruik maken van het e-formulier op de website van de IND. Deze informatie staat bij het onderwerp Privacy.³

De IND, gevestigd Rijnstraat 8, 2515 XP te Den Haag, verantwoordt de verwerking van persoonsgegevens op een wijze zoals beschreven in deze privacyverklaring.

De IND is als uitvoeringsorganisatie een onderdeel van het Ministerie van Justitie en Veiligheid. De Staatssecretaris van Justitie en Veiligheid is als bewindspersoon verantwoordelijk voor het werk van de IND.

Bij het Ministerie van Justitie en Veiligheid houdt de functionaris voor gegevensbescherming toezicht op de toepassing en de naleving van de AVG. Deze functionaris is formeel het aanspreekpunt voor de verwerking van persoonsgegevens. De contactgegevens van de functionaris voor gegevensbescherming fg@minjenv.nl.

In bepaalde gevallen kan een inbreuk op jouw privacy als sollicitant, ook een integriteitsbreuk inhouden. Hierover gaat Bureau Integriteit. Heb je een klacht met betrekking tot een integriteitsschending door een IND-medewerker/leidinggevende/bestuurder, dan wordt verzocht contact op te nemen met Bureau Integriteit.

³ Als jouw persoonsgegevens niet conform de AVG of conform de afspraken tussen bestuurder en OR (artikel 27, eerste lid onder k. en l. WOR) zijn verwerkt of gebruikt, kun je hierover een melding doen bij de Privacy Officer: IND, Postbus 17, 9560 AA Ter Apel. Als de Privacy Officer niet (naar tevredenheid) reageert, kan de sollicitant de klacht voorleggen aan de Ondernemingsraad van de IND, een juridisch loket, de rechtsbijstandverzekeraar of de eigen vakbond. De sollicitant heeft natuurlijk de mogelijkheid een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens. Een gang naar de rechter is mogelijk met een beroep op de rechten vanuit de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).