



Nieuwsbrief Zakelijk

Editie 12 juni 2023

In deze editie

Snelle check via 'orientation year visa tool'

Beoordeel zelf of kennismigrant recht heeft op verlaagd salariscriterium

Foutje in aanvraag herstellen via Portaal Zakelijk

Melden beëindiging SNA-registratie verplicht vanaf 1 juli 2023

Dien de aanvraag voor uw werknemer niet te vroeg in

Onbruikbare QR-codes op aktes van gezinsleden

Kennismigrant tijdelijk onder salariscriterium bij wettelijk bepaald verlof en stakingsrecht

Wanneer hoeft een onderzoekinstelling een wetenschappelijk onderzoeker niet af te melden?

Ketenservice gesloten op 22 juni en 4 juli in de ochtend

Snelle check via 'orientation year visa tool'

Het platform Welcome to NL biedt een online '[orientation year visa tool](#)'. De tool geeft snel antwoord op de vraag of iemand in aanmerking komt voor een [verblijfsvergunning zoekjaar hoogopgeleiden](#). Na het invoeren van het afstudeerjaar, de universiteit en de opleiding, ziet u of het diploma voldoet aan de voorwaarden voor deze verblijfsvergunning. Hebt u vragen over de tool? Stuur dan een e-mail naar nlentry@rvo.nl.

Beoordeel zelf of kennismigrant recht heeft op verlaagd salariscriterium

Doet u bij een aanvraag voor een verblijfsvergunning voor kennismigrant een beroep op het [verlaagde salariscriterium](#)? Zorg dan dat u hebt beoordeeld of de kennismigrant hier recht op heeft. En neem de benodigde stukken daarvoor op in uw eigen administratie. De IND zal bij het beoordelen van de aanvraag niet langer vragen om onderbouwende stukken ter beoordeling na te sturen (herstel verzuim).

Het is een plicht van de erkend referent om zelf te beoordelen of iemand aanspraak maakt op het verlaagde salariscriterium. Ook geldt dat alle relevante stukken met betrekking tot de eigen verklaring over het salariscriterium in de administratie moeten worden opgenomen. Bijvoorbeeld diploma's.

Twijfelt u of uw aanvraag aan de voorwaarden voldoet? Neem dan contact op met de kennismigrantenlijn. Of met Team Zakelijk Relatiemanagement via het [contactformulier](#).

Foutje in aanvraag herstellen via Portaal Zakelijk

Hebt u ontdekt dat u een fout hebt gemaakt bij het invullen van een aanvraagformulier voor een kennismigrant? Zolang er niet beslist is op de aanvraag, kunt u een wijziging doorgeven via Portaal Zakelijk. Upload bij de lopende procedure een aanvullend stuk waarin de juiste

informatie of wijziging staat. U hoeft de IND niet te bellen om uw fout door te geven. Dit zorgt namelijk voor grote drukte en lange wachttijden bij onze kennismigrantenlijn.

Melden beëindiging SNA-registratie verplicht vanaf 1 juli 2023

Een erkend referent die arbeidskrachten beschikbaar stelt, moet geregistreerd zijn bij de Stichting Normering Arbeid (SNA-registratie). Vanaf 1 juli 2023 is het ook verplicht om de IND te informeren als uw SNA-registratie is beëindigd, maar u nog steeds arbeidskrachten ter beschikking stelt of zich bezighoudt met payrolling. Meldt u dit niet? Dan kan de IND de erkenning intrekken.

Lees meer over de SNA-registratie in de nieuwsbrief van 3 mei 2023 in het archief.

Dien de aanvraag voor uw werknemer niet te vroeg in

Met de zomerpiek voor de deur zien wij dat aanvragen steeds vroeger worden ingediend. Wij geven bij een vroeg ingediende aanvraag het advies om de aanvraag in te trekken en opnieuw te doen zodra de startdatum binnen de wettelijke termijn valt.

Het risico bij een vroeg ingediende aanvraag is dat de ophaaltermijn van de mvv (90 dagen) is verlopen voor de werknemer de mvv ophaalt. Of dat de geldigheid van de afgegeven mvv (ook 90 dagen) is verlopen voor de werknemer Nederland inreist. Wij zullen u dan vragen om een nieuwe aanvraag te doen.

Bij een vroeg ingediende aanvraag voor een verblijfsvergunning zonder mvv, zit er een lange periode tussen het ontvangen van de kennisgeving en de reis naar Nederland. We zien hierbij vaak dat bijvoorbeeld afspraken voor biometrie vergeten worden.

Onbruikbare QR-codes op aktes van gezinsleden

Doet u een aanvraag voor gezinsleden van uw werknemer? Let er dan op dat u de gevraagde gelegaliseerde aktes meestuurt. We krijgen steeds vaker QR-codes toegestuurd, vooral bij aktes uit Pakistan. Die QR-codes kunnen wij niet uitlezen. Daarom vragen we u om zelf de link achter de QR-codes te openen en de documenten daaruit mee te sturen met de aanvraag. Zo kunnen wij de aanvragen sneller voor u afhandelen.

Kennismigrant tijdelijk onder salariscriterium bij wettelijk bepaald verlof en stakingsrecht

Kennismigranten die gebruik maken van zwangerschaps-, ouderschaps-, adoptie en pleegzorgverlof, of het extra geboorteverlof, kunnen hierdoor niet altijd voldoen aan het salariscriterium. Dit geldt ook bij kort- en langdurend zorgverlof. Deze verlofsoorten zijn opgenomen in de Wet arbeid en zorg (WAZO). In geval van deze verlofsoorten, kan het worden toegestaan dat de kennismigrant tijdelijk onder het salariscriterium uitkomt. Ook kan het voorkomen dat een kennismigrant tijdelijk onder het salariscriterium uitkomt door gebruik te maken van het recht op staken. Stakingsrecht is ook vastgelegd in de wet.

Komt de kennismigrant uit onder het salariscriterium door een van bovengenoemde verlofsoorten? Of door deelname aan een staking? Dit heeft geen gevolgen voor de verblijfsvergunning als aan onderstaande voorwaarden wordt voldaan:

- De kennismigrant en/of werkgever melden het wettelijk vastgelegd (on)betaald verlof. Of het gebruik van stakingsrecht. En welke gevolgen dit heeft voor de hoogte van het inkomen aan de IND; en
- De werkgever meldt dit via Portaal Zakelijk of met het meldingsformulier voor arbeidsgerelateerde verblijfsdoelen (erkend referent); en

- De IND heeft deze melding ontvangen binnen 4 weken na ingang van het verlof of de staking.

Bij verlof volgens de Wet arbeid en zorg (WAZO) gelden als aanvullende voorwaarden:

- De kennismigrant heeft wettelijk vastgelegd verlof op grond van de WAZO en voldoet aan de voorwaarden voor toekenning van dit verlof; en
- De kennismigrant en/of de werkgever kunnen aantonen dat de kennismigrant wettelijk vastgelegd (on)betaald verlof heeft. In geval van zorgverlof moet de kennismigrant en/of werkgever kunnen aantonen dat er daadwerkelijk sprake is van noodzakelijk zorgverlof.

Het verlof of de staking moet goed zijn gedocumenteerd en opgenomen in de administratie van de werkgever. Zodat dit tijdens een controle door de IND kan worden getoond.

Wanneer hoeft een onderzoekinstelling een wetenschappelijk onderzoeker niet af te melden?

Er zijn situaties waarin de onderzoekinstelling een wetenschappelijk onderzoeker niet hoeft af te melden bij de IND. Dit hoeft niet in een van de volgende situaties:

- De onderzoeker is niet meer in Nederland en dit is op tijd gemeld bij de gemeente.
- De wetenschappelijk onderzoeker verandert van verblijfsdoel én doet nog (parttime) onderzoek bij de onderzoekinstelling. Er is dan nog steeds sprake van onderzoek doen (zonder tewerkstellingsvergunning). De onderzoeker moet wel blijven voldoen aan de voorwaarden van zijn verblijfsvergunning met de nieuwe beperking (het verblijfsdoel). Na deze wijziging is de onderzoekinstelling geen erkend referent meer voor de onderzoeker.
- De onderzoeker heeft een verblijfsvergunning voor onbepaalde tijd gekregen, is Nederlander geworden of moet volgens de wet als Nederlander worden behandeld. De onderzoekinstelling is dan geen erkend referent meer voor de onderzoeker.

Ketenservice gesloten op 22 juni en 4 juli in de ochtend

De Ketenservice is dit jaar op een aantal dagen gesloten tussen 9:00 en 13:00 uur. De komende periode gaat het om de volgende dagen:

- Donderdag 22 juni
- Dinsdag 4 juli

De wachttijden in de middag kunnen op deze dagen langer zijn dan normaal. Bel daarom liefst de volgende dag of later in de week. Dank voor uw medewerking.