



## Nieuwsbrief Zakelijk

Editie 28 mei 2026

### In deze editie

Ketenservice een aantal ochtenden gesloten

Ambassade Manilla tijdelijk gesloten

Gevolgen van de herziene GVVA Richtlijn 2024/1233 voor Nederlandse vergunningen voor arbeid

Wat is er veranderd?

### Ketenservice een aantal ochtenden gesloten

De Ketenservice is gesloten van 9.00 tot 13.00 uur op de volgende data:

- Dinsdag 23 juni 2026
- Donderdag 16 juli 2026

Door deze sluitingen kunnen de wachttijden in de middag langer zijn. Wij raden daarom aan om de volgende dag of later in de week te bellen. Dank voor uw medewerking.

### Ambassade Manilla tijdelijk gesloten

De ambassade in Manilla is van 29 juni tot en met 3 juli 2026 gesloten. Reden voor de sluiting is de verhuizing van de ambassade naar een andere locatie.

Aleen in urgente gevallen geeft de ambassade in deze periode een MVV af. De ambassade beoordeelt zelf of iets urgent is.

Ga voor meer informatie naar de [website van NederlandWereldwijd](#).

### Gevolgen van de herziene GVVA Richtlijn 2024/1233 voor Nederlandse vergunningen voor arbeid

Op 22 mei 2026 ging de herziene Europese GVVA-richtlijn 2011/98/EU (2024/1233) in. De GVVA-richtlijn geldt voor de meeste verblijfsvergunningen voor arbeid in Nederland. Het gaat om de volgende verblijfsdoelen:

- Arbeid in loondienst
- Arbeid als kennismigrant
- Europese Blauwe Kaart (EBK)
- Onderzoek in de zin van richtlijn (EU) 2016/801
- Lerend werken
- Arbeid als niet-geprivilegieerd militair of niet-geprivilegieerd burgerpersoneel
- Zoekjaar hoogopgeleiden (het zoeken naar en verrichten van arbeid al dan niet in loondienst)

### Wat is er veranderd?

Met de inwerkingtreding van de herziene GVVA-richtlijn veranderen de volgende dingen:

### **De IND kan de wettelijke beslistermijn verlengen met 30 dagen**

Vanaf 22 mei 2026 kan de IND bij een eerste verblijfsaanvraag de wettelijke beslistermijn met 30 dagen verlengen. Dit geldt voor een eerste aanvraag van de verblijfsdoelen arbeid in loondienst, arbeid als kennismigrant, zoekjaar hoogopgeleiden en arbeid als niet geprivilegieerd burgerpersoneel. De IND moet wel onderbouwen waarom de beslistermijn wordt verlengd, bijvoorbeeld vanwege aanvullend onderzoek.

### **De IND moet een wijziging van werkgever binnen 45 dagen beoordelen**

Deze termijn geldt voor houders van een verblijfsvergunning voor de volgende verblijfsdoelen:

- Arbeid in loondienst
- Arbeid als kennismigrant
- Europese Blauwe Kaart (EBK)
- Onderzoek in de zin van richtlijn (EU) 2016/801
- Lerend werken

### **Verandering werkgever binnen geldigheidsduur huidige verblijfsvergunning**

Verandert de houder van een van de genoemde verblijfsvergunningen binnen de geldigheidsduur van deze vergunning van werkgever? Dan geldt een wettelijke beslistermijn van 45 dagen. In bijzondere gevallen kan de IND deze termijn met 15 dagen verlengen. Bij EBK geldt op grond van de EBK-richtlijn een wettelijke termijn van 30 dagen bij wijziging van werkgever.

### **Wijziging verblijfsdoel**

Wijzigt de houder van deze verblijfsvergunning naar een van de genoemde verblijfsdoelen? Ook dan geldt een wettelijke beslistermijn van 45 dagen. In bijzondere gevallen kan de IND deze termijn met 15 dagen verlengen. Bij EBK geldt op grond van de EBK-richtlijn een wettelijke termijn van 30 dagen als een erkend referent de aanvraag doet.

### **Als de beslistermijn verloopt**

Neemt de IND geen beslissing binnen de beslistermijn? Dan mag de aanvrager van rechtswege bij de nieuwe werkgever werken voor de rest van de geldigheidsduur van de huidige vergunning.

### **Wijzigen van werkgever en verlengen**

De aanvrager kan bij de wijziging van werkgever ook direct vragen om verlenging van de geldigheidsduur van de verblijfsvergunning. Er gelden dan 2 beslistermijnen:

- Voor de resterende geldigheidsduur van de verblijfsvergunning geldt een termijn van 45 dagen.
- Voor de verlenging van de geldigheidsduur geldt een termijn van 90 dagen.

Bij een verlenging van de geldigheidsduur van de verblijfsvergunning en/of een wijziging van het verblijfsdoel moeten er leges betaald worden.

Wordt voldaan aan de voorwaarden? Dan verleent de IND de vergunning vervolgens voor de duur van de arbeidsovereenkomst bij de nieuwe werkgever.

### **Zoekperiode bij werkloosheid soms naar 6 maanden**

Raakt de houder van een verblijfsvergunning vallende onder de Richtlijn werkloos? En heeft men al 2 jaar of langer deze vergunning? Dan krijgt men maximaal 6 maanden -in plaats van 3 maanden- de tijd om nieuw werk te zoeken. Dit geldt ook als de houder van de vergunning te maken heeft gehad met arbeidsuitbuiting. De zoekperiode is nooit langer dan de geldigheidsduur van de verblijfsvergunning.