



Nieuwsbrief Zakelijk

Editie 2 juli 2024

In deze editie

Streeftermijnen tijdens zomerperiode bij Kennis en Talent

Nieuwe regels voor Europese blauwe kaart (EBK) binnenkort in nationale wetgeving

Verduidelijking wijziging voorwaarden verblijfsvergunning overplaatsing binnen een onderneming

Salaris kennismigrant tijdelijk onder vereiste criterium

IND start met veilig mailen via Zivver

Ketenservice gesloten op 8 juli en ochtend van 16 juli

Streeftermijnen tijdens zomerperiode bij Kennis en Talent

De zomer komt eraan. Wij proberen de streeftermijnen te halen. Ook in deze periode worden veel aanvragen ingediend. Maar door vakantie zijn er minder beslismedewerkers aanwezig. Het kan dus zijn dat u langer op een beslissing moet wachten dan u van ons gewend bent. Dit geldt voor de maanden juli, augustus en september. Wij vragen uw begrip hiervoor.

Nieuwe regels voor Europese blauwe kaart (EBK) binnenkort in nationale wetgeving

Op 20 oktober 2021 is een herziene richtlijn aangenomen voor de Europese blauwe kaart. Een deel van de regels uit de herziene richtlijn geldt al sinds 18 november 2023. Dit stond ook in de nieuwsbrief van 20 december 2023. De (overige) wijzigingen worden binnenkort omgezet in nationale regelgeving. Ze komen dan in het Voorschrift Vreemdelingen en de Vreemdelingencirculaire te staan. Op welke datum dit precies gebeurt is nog niet bekend. Vanaf dat moment gelden ook de volgende wijzigingen:

- Het salariscriterium is verlaagd naar €5.331 bruto per maand. Hiermee komt de EBK meer in lijn met de kennismigrantenregeling.
- Voor recent afgestudeerden geldt voortaan een lager salariscriterium van €4.265 bruto per maand. Recent afgestudeerd betekent: niet langer dan 3 jaar voor de aanvraag een diploma van hoger onderwijs hebben behaald.
- Voor de EBK zijn hogere beroepskwalificaties vereist. Het is nu ook mogelijk om hogere beroepsvaardigheden aan te tonen met relevante werkervaring. Voorheen kon de aanvrager hogere beroepskwalificaties alleen aantonen met een getuigschrift van hoger onderwijs.
- Als de EBK-houder langer dan 2 jaar een EBK in Nederland heeft, dan kan deze na 6 maanden werkloosheid worden ingetrokken. Voorheen was dit na 3 maanden werkloosheid.
- De geldigheidsduur van de EBK is verlengd naar maximaal 5 jaar. Hiervoor was dit maximaal 4 jaar.
- Er gelden een aantal nieuwe intrekings- of weigeringsgronden:
 - De EBK kan worden ingetrokken of geweigerd als de werkgever zijn wettelijke verplichtingen op het gebied van sociale zekerheid, belasting of arbeidsrechten en arbeidsvoorwaarden niet nakomt. Hierbij wordt nu ook

- gekeken of de werkgever zich houdt aan bijvoorbeeld de Wav, Waadi of WML.
- De EBK kan worden ingetrokken of niet verlengd als de (erkend) referent geen melding heeft gemaakt van een wijziging van werkgever. Tenzij dit niet te verwijten valt.
 - De EBK-aanvraag kan worden afgewezen als de onderneming vanwege faillissement ontbonden is of wordt. Of als de onderneming geen economische activiteit uitoefent.
 - De EBK-aanvraag kan worden afgewezen als de werkgever de onderneming vooral heeft opgericht om toegang tot Nederland mogelijk te maken.

Als het Voorschrift Vreemdelingen en de Vreemdelingencirculaire zijn gewijzigd, zetten we de nieuwe regels ook op [Verblijfsvergunning Europese blauwe kaart](#).

Verduidelijking wijziging voorwaarden verblijfsvergunning overplaatsing binnen een onderneming

In de nieuwsbrief van 21 mei 2024 stond dat op 16 april 2024 de voorwaarden voor een verblijfsvergunning voor overplaatsing binnen een onderneming zijn gewijzigd ([Verblijfsvergunning intra-corporate transferee \(richtlijn 2014/66/EU\)](#)). Na dit bericht kreeg de IND vragen van erkend referenten over wat er precies is gewijzigd. Daarom leggen we dit hier nog eens uit.

Voor 16 april 2024 moest de werknemer altijd 6 maanden buiten de EU verblijven na een verblijfsvergunning voor overplaatsing binnen een onderneming. Pas daarna kon de werknemer een nieuwe aanvraag voor dit zelfde verblijfsdoel indienen. Daarbij maakte het niet uit hoe lang de werknemer eerder met deze verblijfsvergunning in Nederland had verbleven.

Na 16 april 2024 is deze voorwaarde versoepeld. De werknemer hoeft voor het indienen van een nieuwe aanvraag alleen 6 maanden buiten de EU te verblijven als de maximale duur van de eerdere verblijfsvergunning voor overplaatsing binnen een onderneming is bereikt. De maximale duur is:

- 3 jaar bij een leidinggevende of specialist.
- 1 jaar bij een trainee.

Eerder verblijf in een ander EU-land telt ook mee bij de berekening van de maximale duur.

Salaris kennismigrant tijdelijk onder vereiste criterium

[In de Nieuwsbrief Zakelijk van 12 juni 2023](#) noemden we wanneer de IND de verblijfsvergunning niet intrekt als het salaris van de kennismigrant tijdelijk onder het vereiste criterium uitkomt. Komt het salaris van de kennismigrant door andere omstandigheden onder het vereiste criterium? Dan kan dit wel gevolgen hebben voor het verblijfsrecht. Bijvoorbeeld bij langdurige ziekte van de kennismigrant zelf.

IND start met veilig mailen via Zivver

De Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) stapt over op veilig mailen via Zivver en stopt daarna met de fax. Zivver versleutelt de inhoud van berichten. Hierdoor kunnen alleen de verzender en de ontvanger de informatie lezen. Zo voldoen we aan de Algemene Verordening Persoonsgegevens (AVG).

We voeren mailen via Zivver stap voor stap in

Op dit moment kunt u Zivver alleen gebruiken om via e-mail bestanden te versturen voor verblijfsaanvragen van uw werknemers. U kunt Zivver nog niet gebruiken als u wilt e-mailen met Team Zakelijk Relatiemanagement. Zodra dit ook kan, laten we u dit weten.

De digitale IND-portalen blijven bestaan

Denk aan de Bestandenpostbus, het Portaal voor Advocaten, Portaal Zakelijk en MijnIND. We hebben het liefst dat u informatie via deze portalen deelt. Kan dat niet? Dan kunt u via Zivver veilig documenten versturen.

Faxen blijft voorlopig mogelijk

De IND gaat stap voor stap over op Zivver. Dit betekent dat u tijdelijk kunt kiezen of u wilt mailen via Zivver of wilt faxen. De fax verdwijnt waarschijnlijk eind 2024 helemaal.

Zivver gebruiken is eenvoudig

U hoeft geen account aan te maken. Op onze [contactpagina](#) vindt u een link naar de Zivver-webapp. In de webapp volgt u een paar eenvoudige stappen om beveiligd te kunnen mailen. Krijgt u zelf een e-mail van de IND? En staat daar privacygevoelige informatie in, zoals persoonsgegevens? Dan opent u de e-mail met Zivver. Op onze website staat [hoe u dat doet](#).

Ketenservice gesloten op 8 juli en ochtend van 16 juli

De Ketenservice is op maandag 8 juli de hele dag gesloten. De wachttijd op dinsdag 9 juli kan daardoor langer zijn.

Op dinsdag 16 juli is de Ketenservicetussen 9:00 en 13:00 uur gesloten. De wachttijden in de middag kunnen hierdoor langer zijn dan normaal. Bel daarom liefst de volgende dag of later in de week. Dank voor uw medewerking.