



Nieuwsbrief Zakelijk

Editie 5 juni 2025

In deze editie

Inkomen onder salariscriterium soms toegestaan bij wettelijk bepaald verlof of gebruik van stakingsrecht

Streeftermijnen tijdens zomerperiode bij Kennis en Talent

Ketenservice een aantal ochtenden gesloten

Inkomen onder salariscriterium soms toegestaan bij wettelijk bepaald verlof of gebruik van stakingsrecht

Maakt een kennismigrant gebruik van zwangerschaps-, ouderschaps-, adoptie- en pleegzorgverlof, of extra geboorteverlof? Dan is het inkomen van de kennismigrant soms lager dan het salariscriterium. Dit geldt ook bij kort- en langdurend zorgverlof. Deze verlofsoorten staan in de Wet arbeid en zorg (WAZO). Ook kan het inkomen van een kennismigrant tijdelijk lager zijn door gebruik te maken van het recht op staken. Stakingsrecht staat ook in de wet.

Is het inkomen van de kennismigrant lager dan het salariscriterium door een van bovenstaande verlofsoorten? Of door deelname aan een staking? Dit heeft geen gevolgen voor de verblijfsvergunning als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- De kennismigrant en/of werkgever melden het wettelijk vastgelegd (on)betaald verlof. Of het gebruik van stakingsrecht. En melden ook welke gevolgen dit heeft voor de hoogte van het inkomen aan de IND; en
- De werkgever meldt dit via Portaal Zakelijk of met het [meldingsformulier voor arbeidsgerelateerde verblijfsdoelen \(erkend referent\)](#); en
- De IND heeft deze melding ontvangen binnen 4 weken na ingang van het verlof of de staking.

Bij verlof volgens de Wet arbeid en zorg (WAZO) gelden de volgende aanvullende voorwaarden:

- De kennismigrant heeft wettelijk vastgelegd verlof op grond van de WAZO en voldoet aan de voorwaarden voor toekenning van dit verlof; en
- De kennismigrant en/of de werkgever kunnen aantonen dat de kennismigrant wettelijk vastgelegd (on)betaald verlof heeft. Bij zorgverlof moet de kennismigrant en/of werkgever kunnen aantonen dat er sprake is van noodzakelijk zorgverlof.

Het verlof of de staking moet goed gedocumenteerd zijn en dit moet worden opgenomen in de administratie van de werkgever. Bij controle door de IND moet de werkgever de bewijsstukken kunnen laten zien.

Streeftermijnen tijdens zomerperiode bij Kennis en Talent

De zomer komt eraan. Wij proberen de streeftermijnen te halen. Ook in deze periode worden veel aanvragen ingediend. Maar door vakantie zijn er minder beslismedewerkers aanwezig. Het kan dus zijn dat u langer op een beslissing moet wachten dan u van ons gewend bent. Dit geldt voor de maanden juli, augustus en september. Wij vragen uw begrip hiervoor.

Ketenservice een aantal ochtenden gesloten

- Donderdag 19 juni 2025 van 9.00 tot 13.00 uur.
- Donderdag 17 juli 2025 van 9.00 tot 13.00 uur.

De wachttijden in de middag kunnen hierdoor langer zijn dan normaal. Bel daarom de volgende dag of de week erna. Bedankt voor uw begrip.