



Nieuwsbrief Zakelijk

Editie 20 december 2023

In deze editie

Vraag zelf Verklaring betalingsgedrag aan bij aanvraag erkenning referent

Nieuwe normbedragen kennismigrant per 1 januari 2024

Nieuwe leges per 1 januari 2024

Rapport IND: kenniswerkers en 'zoekjaarders'

Ketenservice sluit op 21 december al om 13.00 uur

Oplossen storingen Portaal Zakelijk prioriteit

Toelichting op eerder nieuwsbericht 'Pensioenafdracht telt niet mee voor salaris criterium'

Bewijs van afronding studie bij wijziging verblijfsdoel naar kennismigrant

Nieuwe regels voor Europese blauwe kaart deels ingegaan

Vraag zelf Verklaring betalingsgedrag aan bij aanvraag erkenning referent

Bij een aanvraag voor erkenning als referent vragen we vaak een [Verklaring van Betalingsgedrag](#) van de Belastingdienst. Is deze verklaring in uw situatie nodig? Vraag deze dan vanaf nu zelf aan. Door een wijziging in het proces bij de Belastingdienst is het voor de IND niet meer mogelijk deze verklaring voor u op te vragen. U kunt de IND dus niet meer machtigen om dit voor u te doen.

Zorg dat u de Verklaring van betalingsgedrag meestuurt met uw aanvraag voor erkenning als referent. Zo voorkomt u dat de beslissing op uw aanvraag vertraging oploopt. Als u de verklaring niet naar de IND stuurt kan dit een reden zijn om uw aanvraag af te wijzen.

Nieuwe normbedragen kennismigrant per 1 januari 2024

De nieuwe salarissenormen voor kennismigranten zijn op 4 december gepubliceerd in de [Staatscourant](#). Dit zijn de normbedragen voor 2024:

- Kennismigrant boven de 30 jaar: € 5.331
- Kennismigrant onder de 30 jaar: € 3.909
- Zoekjaar hoogopgeleiden: € 2.801
- Europese blauwe kaart: € 6.245

Bovenstaande normbedragen zijn per 1 januari 2024 terug te vinden op onze website. Kijk op [Inkomenseisen normbedragen](#). Of lees alvast het openbaar [informatiebericht 2023/83 Normbedragen geldend vanaf 1 januari 2024](#).

Loon kennismigrant moet voldoen aan normbedrag dat geldt op datum aanvraag

Doet u een eerste aanvraag, of een aanvraag voor verlenging van een verblijfsvergunning kennismigrant? Dan moet het salaris van de kennismigrant voldoen aan het normbedrag dat geldt op het moment dat u de aanvraag indient.

Nieuwe leges per 1 januari 2024

Vanaf 1 januari veranderen de kosten van aanvragen (leges). De nieuwe bedragen zijn vanaf die datum te vinden op [Leges: kosten van een aanvraag](#).

De bedragen staan nu al in het Open Data Portal van de IND. Lees het [Informatiebericht 2023/85 Legeswijzer en codes aangepast per 1-1-2024](#).

Rapport IND: kenniswerkers en 'zoekjaarders'

Hoe is het gegaan met kenniswerkers die naar Nederland kwamen voor werk of om werk te zoeken (zoekjaarders)? Hoe lang bleven ze bijvoorbeeld in Nederland? Werkten ze? Welke verblijfsvergunningen hadden ze mogelijk verder? En waar woonden ze? Dit zijn een paar van de vragen die de afdeling Onderzoek & Analyse van de IND onderzocht heeft. Lees de resultaten van het onderzoek in het rapport [Kenniswerkers en zoekjaarders in Nederland](#). Of bekijk de [infographic](#). Deze en meer IND-rapporten staan op [Trendanalyses, beleidsmonitors en evaluaties](#).

Ketenservice sluit op 21 december al om 13.00 uur

De Ketenservice sluit op donderdag 21 december om 13.00 in plaats van 17.00 uur.

Oplossen storingen Portaal Zakelijk prioriteit

Als u gebruikmaakt van het Portaal Zakelijk is de kans groot dat u het afgelopen jaar last hebt gehad van storingen. Daardoor kreeg u geen toegang tot het portaal of kon u geen aanvraag indienen. Vooral de storing rond 13 oktober heeft grote groepen gebruikers geraakt.

Wij begrijpen uit de vele meldingen die bij ons zijn binnen gekomen hoe frustrerend dit is voor u. De stabiliteit van Portaal Zakelijk herstellen is een van de prioriteiten van de IND. Onze technici doen hun uiterste best om defecten in het portaal op te sporen en te repareren. Zodat u weer gebruik kunt maken van een snel en goedwerkend portaal. Hebt u nog problemen met inloggen of met indienen van aanvragen of meldingen? Blijf [storingen van Portaal Zakelijk melden](#).

Toelichting op eerder nieuwsbericht 'Pensioenafdracht telt niet mee voor salariscriterium'

Het bericht 'Pensioenafdracht telt niet mee voor salariscriterium' uit de Nieuwsbrief Zakelijk van augustus 2023 riep de volgende vraag op: gaat de IND nu anders om met pensioenpremie bij het vaststellen van het brutoloon in het kader van de kennismigrantenregeling? Dit is niet het geval. Het bericht was bedoeld om het onderscheid tussen de werknemers- en de werkgeverspremie te verduidelijken. Graag lichten we dit nog verder toe.

Verschil tussen werknemerspremie en werkgeverspremie

De pensioenpremie kan worden meegerekend bij het bruto maandloon voor kennismigranten. Wel moet onderscheid gemaakt worden tussen de werknemerspremie en de werkgeverspremie. De werknemerspremie is een afdracht door de werknemer, op basis

van een inhouding van het brutoloon. De werkgeverspremie is een afdracht door de werkgever bovenop het loon en vormt geen onderdeel van het bruto maandloon voor kennismigranten. Daarom kan alleen de werknemerspremie worden meegerekend bij de vaststelling van het brutoloon.

Bewijs van afronding studie bij wijziging verblijfsdoel naar kennismigrant

In de nieuwsbrief van 20 september 2023 vroegen we om een bewijs van afronding van de studie mee te sturen bij een wijziging van de verblijfsvergunning van studie naar kennismigrant. Dit vragen wij om vertraging te voorkomen.

Stuur een van de volgende bewijsstukken mee met de aanvraag:

- Een ingevulde [Bijlage Verklaring afronding studie \(ind.nl\)](#)
- Een brief van de onderwijsinstelling waarin staat dat de opleiding is afgerond.

Heeft de onderwijsinstelling de student (uw werknemer) al bij de IND afgemeld? Dan hoeft u geen bewijs van afronding studie mee te sturen met uw aanvraag.

Nieuwe regels voor Europese blauwe kaart deels ingegaan

Op 20 oktober 2021 is een herziene richtlijn aangenomen voor de Europese blauwe kaart. De wijzigingen moeten nog in nationale regelgeving worden omgezet. Dit proces is vertraagd. Naar verwachting zal dit in het eerste kwartaal van 2024 gebeuren. U wordt hierover nog nader geïnformeerd. Lees meer hierover in de [Kamerbrief over niet tijdige omzetting herziene richtlijn kennismigranten](#).

Tot die tijd blijven het bestaande juridisch kader en beleid van kracht. Een deel van de regels uit de herziene richtlijn is wel per 18 november 2023 ingegaan. De betreffende aanvraagformulieren en de pagina Verblijfsvergunning Europese blauwe kaart zijn hierop aangepast. Het gaat om de volgende wijzigingen:

- Personen die een internationale beschermingsstatus hebben in een EU-land kunnen nu ook in aanmerking komen voor de Europese blauwe kaart, als zij aan de voorwaarden voldoen.
- Voor de blauwe kaart is een diploma van hoger onderwijs vereist. ICT-managers en ICT-professionals kunnen nu ook in aanmerking komen op basis van werkervaring. Hiervoor is minimaal 3 jaar relevante werkervaring in de afgelopen 7 jaar vereist.
- De minimale duur van de benodigde arbeidsovereenkomst is ingekort van 12 naar 6 maanden.
- Houders van een Europese blauwe kaart in een ander EU-land mogen maximaal 90 dagen naar Nederland komen voor werkgerelateerde activiteiten. Dit heet kortetermijnmobiliteit. Voor verblijf langer dan 90 dagen (langetermijnmobiliteit) moet een Europese blauwe kaart in Nederland worden aangevraagd. Langetermijnmobiliteit is mogelijk na ten minste 12 maanden verblijf in een andere EU-lidstaat. Voorheen was dit na 18 maanden.
- Houders van een Europese blauwe kaart die van langetermijnmobiliteit gebruik hebben gemaakt, kunnen mogelijk eerder dan voorheen in aanmerking komen voor de status [EU-langdurig ingezetene](#). Zij mogen hiervoor namelijk ook bepaalde andere vormen van verblijf meetellen.
- Er geldt geen arbeidsmarkttoets voor EU-langdurig ingezetenen die voormalig houder zijn van een Europese blauwe kaart en in Nederland een verblijf aanvragen voor de uitoefening van een economische activiteit als werknemer of zelfstandige. Dit

betekent dat de aanvraag niet meer getoetst wordt op aanwezigheid van werkzoekenden uit de EER. Daarnaast zijn een vacaturemelding en het aantonen van wervingsinspanningen door een werkgever niet nodig.

- Een aantal [beslistermijnen](#) is ingekort.