



Nieuwsbrief Zakelijk | Business Newsletter

7 januari 2021

- ✓ [IND Team Zakelijk wenst u een voorspoedig 2021](#)
- ✓ [Coronavirus \(COVID-19\): lees de laatste informatie in de veelgestelde vragen](#)
- ✓ [Nieuwe salariscriteria voor kennismigranten per 1 januari 2021](#)
- ✓ [Britse werknemers en het terugtrekkingsakkoord](#)
- ✓ [Automatische incasso: vul statutaire naam juist in](#)
- ✓ [Bekijk onze animatievideo's voor erkend referenten](#)
- ✓ [IND-loketten niet meer geopend op zaterdagen](#)
- ✓ [The IND's Team Businesses wishes you a prosperous 2021](#)
- ✓ [Coronavirus \(COVID-19\): read the latest information in the FAQs](#)
- ✓ [New salary criteria for highly skilled migrants as of 1 January 2021](#)
- ✓ [British employees and the Withdrawal Agreement](#)
- ✓ [Direct debit: complete registered name correctly](#)
- ✓ [Watch our animation videos for recognised sponsors](#)
- ✓ [IND desks no longer open on Saturdays](#)

IND Team Zakelijk wenst u een voorspoedig 2021

We kijken terug op het afgelopen jaar. Een jaar dat anders verliep dan verwacht. We werkten opeens vooral online. Of met schermen tussen u en de medewerker van de IND. Ook u als erkend referent werd met allerlei zaken geconfronteerd waar u, maar ook de IND, niet eerder mee te maken had. Ambassades die niet open waren, waardoor mvv's niet afgehaald konden worden. Vluchten die niet konden plaatsvinden, waardoor uw werknemers en hun gezinsleden niet naar Nederland konden komen. Of niet konden vertrekken naar hun land van herkomst.

Als uitvoerende organisatie hebben we geprobeerd hier oplossingen voor te vinden, voor zover mogelijk, met de beperkte middelen die er waren. Dit jaar komen we wellicht opnieuw voor uitdagingen te staan. Immers, COVID-19 is nog niet weg.

Voor nu wensen we u een goede gezondheid en een heel voorspoedig 2021.

Team Zakelijk

Coronavirus (COVID-19): lees de laatste informatie in de veelgestelde vragen

Sinds 15 december 2020 is er in Nederland een lockdown van kracht. Op de speciale [pagina over de gevolgen van het coronavirus](#) leest u of dit gevolgen heeft voor aanvragen of afspraken bij de IND. Kijk regelmatig op deze pagina, want de informatie wordt bijgewerkt wanneer nodig.

Nieuwe salariscriteria voor kennismigranten per 1 januari 2021

Per 1 januari 2021 gelden nieuwe normbedragen voor de salariscriteria voor kennismigranten en houders van een Europese blauwe kaart. [Bekijk de salariscriteria op onze website](#). Daar staat ook wat meetelt voor het

salariscriterium.

Welk normbedrag geldt voor mijn kennismigrant?

Welk salariscriterium geldt voor uw kennismigrant of houder van een Europese blauwe kaart verschilt per soort aanvraag. [Bekijk in onze tabel welk normbedrag geldt voor uw kennismigrant.](#)

Andere eisen aan salaris

Voor het salaris van kennismigranten en houders van de Europese blauwe kaart geldt het volgende:

- Het salaris moet maandelijks in gelijke bedragen worden uitbetaald;
- Het salaris moet giraal worden overgemaakt op een bankrekening op naam van de vreemdeling.

U moet als werkgever kunnen bewijzen dat een werknemer maandelijks een salaris ontvangt dat voldoet aan de voor de kennismigrant geldende norm. Daarnaast moet het salaris verband houden met de gebruikelijke arbeidsduur per week voor de functie. Dit kunt u teruglezen in [artikel 1d van het Besluit uitvoering Wet arbeid vreemdeling](#).

Salaris moet marktconform zijn

In artikel 3.30a Vreemdelingenbesluit is geregeld dat de verblijfsvergunning kan worden geweigerd als het salaris naar het oordeel van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) sterk afwijkt van het salaris dat gebruikelijk is voor de te verrichten werkzaamheden in vergelijkbare functies. Dit noemen we marktconformiteit. Is het salaris volgens de minister van SZW niet marktconform? Dan wijst de IND een aanvraag voor een machtiging tot voorlopig verblijf (mvv) of een verblijfsvergunning voor verblijf als kennismigrant af. De IND kan om die reden ook een verblijfsvergunning intrekken. Dit is om misbruik van de kennismigrantenregeling te voorkomen.

Voorbeeld: een administratief medewerker van 31 jaar gaat een bruto maandsalaris verdienen van € 4.755. Zo'n hoog maandsalaris is niet gebruikelijk voor een administratief medewerker. U moet bewijzen waarom het salaris in dit geval wél gebruikelijk is. U als erkend referent moet dat getoetst hebben en hiervan stukken in uw administratie hebben. De IND kan (ook vooraf) de stukken opvragen en aan UWV-Werkbedrijf vragen om te toetsen of het salaris, gecombineerd met de kwalificaties en de functie, gebruikelijk is. De IND gebruikt dit advies voor de beslissing op de aanvraag.

Britse werknemers en het terugtrekkingsakkoord

Vanaf 1 januari 2021 moeten Britten die vóór 1 januari 2021 in Nederland woonden kunnen laten zien dat ze [volgens het terugtrekkingsakkoord in Nederland mogen wonen en werken](#). Ze zijn namelijk niet langer burger van de EU. Britten kunnen hiervoor een verblijfsdocument volgens het terugtrekkingsakkoord aanvragen bij de IND. Aanvragen kan tot en met 30 juni 2021, maar hier geldt hoe eerder, hoe beter. Meer hierover stond al in onze Nieuwsbrief Zakelijk van 16 november 2020 (zie archief).

Heeft uw Britse werknemer een aanvraag gedaan, maar nog geen verblijfsdocument ontvangen van de IND? [Op brexitloket.nl staat welke andere documenten laten zien dat uw medewerker onder het terugtrekkingsakkoord valt](#). De IND geeft geen verblijfsstickers of brieven als bewijs van rechtmatig verblijf aan Britten die een aanvraag hebben gedaan.

Britse werknemers die nog niet eerder in Nederland woonden

Britse werknemers die voor het eerst in Nederland komen wonen, vallen niet onder het terugtrekkingsakkoord. Zij hebben per 1 januari 2021 een verblijfsvergunning voor werk nodig. Ze hebben geen mvv nodig. Het Europese inreisverbod dat is ingesteld vanwege het coronavirus geldt nu ook voor het Verenigd Koninkrijk. Wilt u een Brit aannemen als kennismigrant? Dan geldt, net als bij andere mvv-vrije nationaliteiten, dat de kennismigrant naar Nederland mag reizen met een kennisgeving van de IND. [Lees meer over deze uitzondering op het inreisverbod op onze pagina over het coronavirus](#).

Meer weten over de gevolgen van de Brexit? [Lees ook onze Brexit nieuwsbrief online](#).

Automatische incasso: vul statutaire naam juist in

De financiële afdeling van de IND keurt regelmatig automatische incasso's af die niet goed zijn ingevuld. Wilt u op de bijlage Automatische incasso de statutaire naam zetten, zoals die staat in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel? Het gaat hier om de statutaire naam van de betalende organisatie.

Bekijk onze animatievideo's voor erkend referenten

Team Zakelijk heeft kortgeleden 4 animatievideo's gemaakt. Deze geven een korte uitleg over onderwerpen die belangrijk zijn voor (toekomstig) erkend referenten. De animaties staan op verschillende pagina's van onze website. U kunt ze ook bekijken via [ons Youtubekanaal](#).

- Bekijk de video [Hoe neem ik als werkgever een werknemer uit het buitenland aan?](#) Of lees de [uitgeschreven tekst](#).
- Bekijk de video [Aan welke plichten moet een erkend referent voldoen?](#) Of lees de [uitgeschreven tekst](#).
- Bekijk de video [Hoe controleert de IND de erkend referent?](#) Of lees de [uitgeschreven tekst](#).
- Bekijk de video [Hoe vraag ik erkenning aan als referent?](#) Of lees de [uitgeschreven tekst](#).

IND-loketten niet meer geopend op zaterdagen

De tijdelijke opening van loketten op zaterdag is geëindigd per 19 december 2020. Klanten kunnen een afspraak maken op doordeweekse dagen. Alleen de Brexit-locatie Amsterdam (Johan Huizingalaan) blijft voorlopig op zaterdag geopend. Deze locatie is alleen open voor Britse klanten.

The IND's Team Businesses wishes you a prosperous 2021

In this newsletter, we look back on the past year. It was a year with unexpected developments. We suddenly worked mainly online, or with screens between our employees and our clients. As a recognised sponsor you were also confronted with all sorts of things that you, as well as the IND, did not have to deal with before. For example, because embassies were not open, regular provisional residence permits (mvvs) could not be collected. Flights were cancelled preventing your employees and their family members from coming to the Netherlands, or leaving for their country of origin.

As an executive organisation, we have tried as far as possible to find solutions for these challenges with the limited resources available. This year we may face new challenges because COVID-19 is still here.

For now we wish you good health and a very prosperous 2021.

Team Businesses

Coronavirus (COVID-19): read the latest information in the FAQs

Since 15 December 2020, there has been a lockdown in the Netherlands. On the [special page about the effects of the coronavirus](#) you can find out whether this affects applications or appointments at the IND. Please check this page regularly,

because the information will be updated as needed.

New salary criteria for highly skilled migrants as of 1 January 2021

As of 1 January 2021, new required amounts apply for the salary criteria for highly skilled migrants and European blue card holders. [See the salary criteria on our website](#). There is also information about what count towards the salary criterion.

Which required amount applies to my highly skilled migrant?

The salary criterion that applies to your highly skilled migrant or European blue card holder depends on the type of application. [See our table showing which required amount applies for your highly skilled migrant](#).

Other salary requirements

The salaries of highly skilled migrants and European blue card holders are subject to the following:

- The salary must be paid monthly in equal amounts;
- The salary must be paid via bank transfer to a bank account in the name of the foreign national.

As an employer, you must be able to prove that an employee receives a monthly salary that meets the required amount applicable to the highly skilled migrant. In addition, the salary must be related to the usual working hours per week for the position. See [Article 1 \(d\) of the Decree Implementing the Aliens Work Act](#) (Besluit uitvoering Wet arbeid vreemdelingen).

Salary must be market-based

Article 3.30 (a) of the Aliens Decree provides that the residence permit may be refused if, in the opinion of the State Secretary for Social Affairs and Employment (SZW), the salary differs greatly from the salary required for the work to be carried out for comparable positions. This is what we call market conformity. What if the State Secretary for SZW, does not think the salary is in line with the market? Then the IND will reject an application for a regular provisional residence permit (mvv) or a residence permit for residence as a highly skilled migrant. The IND can also revoke a residence permit for the same reasons. This is to prevent abuse of the Highly Skilled Migrants Scheme.

Example: an administrative staff member aged 31 will earn a gross monthly salary of € 4,755. Such a high monthly salary is unusual for an administrative employee. You will need to prove why the salary is usual in this case. As a recognised sponsor you must have checked this and keep relevant documents in your records. The IND can request the documents (also in advance) and ask the UWV's Public Employment Service (UWV-Werkbedrijf) to check whether the salary, combined with the qualifications and the position, is usual. The IND uses this advice to decide on the application.

British employees and the Withdrawal Agreement

Starting on 1 January 2021, UK nationals who came to live in the Netherlands before 1 January 2021 must show that they are [entitled to live and work in the Netherlands under the Withdrawal Agreement](#). They are no longer EU citizens. UK nationals can apply to the IND for a residence document under the Withdrawal Agreement up to and including 30 June 2021 at the very latest. We already provided more information about this in our business newsletter of 16 November 2020 (see archive).

Do you have a British employee who has submitted an application but has not yet received a residence document from the IND? [Find out which other documents show that your employee comes under the Withdrawal Agreement on brexitloket.nl \(in Dutch\)](#). The IND does not provide residence stickers or letters as evidence of legal residence to UK nationals who have submitted an application.

British employees coming to live in the Netherlands after 1 January 2021

British employees who come to live in the Netherlands on or after 1 January 2021, do not come under the Withdrawal Agreement. Starting on 1 January 2021 they need a residence permit for work. They do not need a regular provisional residence permit (mvv). The European entry ban in place as a result of the coronavirus now also applies to the United Kingdom. Would you like to employ a UK national as a highly skilled migrant? Then the highly skilled migrant can travel to the Netherlands with a notification from the IND, as other mvv-exempt countries. For more information about exemptions regarding the entry ban, visit our page about the coronavirus.

Would you like to know more about the consequences of Brexit? [Read our Brexit newsletter](#) online.

Direct debit: complete registered name correctly

The IND's finance department regularly approves direct debits that have not been completed properly. In the Direct debit appendix, please provide the registered name that appears in the Commercial Register of the Netherlands' Chamber of Commerce. This is the registered name of the paying organisation.

Watch our animation videos for recognised sponsors

Team Business has recently made 4 animation videos (in Dutch and English). Each gives a short explanation on a subject that is important for (potential) recognised sponsors. We have published the animations on several pages on our website. You can also watch them on [our YouTube channel](#).

- Watch the video [How do I, as a recognised sponsor, hire an employee from abroad?](#) Or read the [transcript](#).
- Watch the video [Which duties does a recognised sponsor have to fulfil?](#) Or read the [transcript](#).
- Watch the video [How does the IND check the recognised sponsor?](#) Or read the [transcript](#).
- Watch the video [How do I apply for recognition as a sponsor?](#) Or read the [transcript](#).

IND desks no longer open on Saturdays

The temporary opening of IND desks on Saturdays ended on 19 December 2020. Clients can make an appointment on weekdays. Only the Brexit location in Amsterdam (Johan Huizingalaan) will remain open on Saturdays in 2021. This location is for UK clients only.