



Nieuwsbrief Zakelijk

Editie 5 juli 2021

[Read in English](#)

In deze editie

- Werknemer toch niet naar Nederland: melden bij de IND
- Adreswijziging? Laat het ons op tijd weten
- Verblijfsdocumenten kennismigranten thuisbezorgd
- Afname biometrie ook bij andere afspraak bij IND-loket
- Wijziging voorwaarden 'zoekjaar': gevolgen voor verlaagd salariscriterium
- Vrijstellingen mvv voor buitenlandse werknemers

Werknemer toch niet naar Nederland: melden bij de IND

Volgens de [informatieplicht](#) moet u als erkend referent binnen 4 weken wijzigingen melden bij de IND. Dit geldt bijvoorbeeld als de werknemer voor wie u een aanvraag deed toch niet naar Nederland komt. U kunt [een sanctie krijgen](#) als u dit niet (op tijd) meldt. Kijk voor veelgestelde vragen over de gevolgen van het coronavirus op onze speciale pagina onder het kopje [Informatie voor werkgevers](#).

Adreswijziging? Laat het ons op tijd weten

Wijzigt het post- of vestigingsadres van uw onderneming? Geef dit dat op tijd door aan de IND. Dit kan digitaal via Portaal Zakelijk. Of via de post. Wij zorgen dan dat onze brieven op het juiste adres bezorgd worden. Een adreswijziging bij de KvK wordt niet verwerkt in ons systeem. Wijzigt het adres van uw administratie? Dit moet u volgens de administratieplicht binnen 2 weken aan ons doorgeven.

Verblijfsdocumenten kennismigranten thuisbezorgd

Sinds maart 2021 laat de IND in bepaalde gevallen verblijfsdocumenten thuisbezorgen door de Interdepartementale Post- en Koeriersdienst (IPKD). Dit geldt ook voor de documenten van kennismigranten en gezinsleden. Lees meer over de [thuisbezorging van verblijfsdocumenten](#).

Afname biometrie ook bij andere afspraak bij IND-loket

Voor kennismigranten die nog biometrische gegevens moeten laten afnemen geldt dat dit direct kan als zij voor een andere afspraak bij een IND-loket zijn. Komt de kennismigrant

een verblijfsaantekening (sticker) afhalen, om te mogen werken zonder verblijfsdocument? Dan controleert de loketmedewerker of de IND nog biometrische gegevens nodig heeft. En neemt deze zo nodig direct af. Dit zorgt voor minder reisbewegingen naar onze loketten. Een [afspraak maken voor het afhalen van een verblijfsaantekening](#) kan online.

Wijziging voorwaarden 'zoekjaar': gevolgen voor verlaagd salariscriterium

Kennismigranten die voldoen aan de voorwaarden voor de verblijfsvergunning 'zoekjaar hoogopgeleiden' komen in aanmerking voor het [verlaagde salariscriterium](#). Dit is zo tot 3 jaar na de afstudeer- of promotiedatum. Een van die voorwaarden voor 'zoekjaar' is gewijzigd per 1 juli 2021. Hierdoor voldoen minder kennismigranten aan de voorwaarden voor het verlaagde salariscriterium.

Is de kennismigrant in het buitenland afgestudeerd of gepromoveerd? De onderwijsinstelling moet staan in de top 200 van ten minste 2 ranglijsten (algemene ranglijsten of per vakgebied) **van verschillende uitgevers**. Het gaat om de positie op de dag van afstuderen of promoveren. Kijk voor de ranglijsten bij de [voorwaarden voor de verblijfsvergunning 'zoekjaar hoogopgeleiden'](#).

Vrijstellingen mvv voor buitenlandse werknemers

Doet u een aanvraag voor een eerste verblijfsvergunning voor een werknemer in het buitenland? Dan heeft deze vaak ook een machtiging tot voorlopig verblijf (mvv) nodig om naar Nederland te reizen. Voor sommige nationaliteiten geldt een vrijstelling van de mvv-plicht. Daarnaast heeft de werknemer geen mvv nodig, als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- De werknemer heeft een geldige [EU-verblijfsvergunning als langdurig ingezetene](#), afgegeven door een ander EU-land. De vrijstelling geldt ook voor gezinsleden waarmee uw werknemer samenwoont.
- De werknemer heeft een geldige verblijfsvergunning die is afgegeven door een ander [Schengenland](#). De aanvraag is ingediend door een erkende referent. En de werknemer voldoet aan de voorwaarden voor het gevraagde verblijfsdoel. De vrijstelling geldt ook voor familieleden die in het andere Schengenland een verblijfsvergunning voor verblijf bij de werknemer hebben.

Lees meer over [mvv-vrijstellingen](#).



Business Newsletter

Edition 5 July 2021

In this edition

- Employee no longer coming to the Netherlands: report to the IND
- Change of address? Let us know in time
- Residence documents for highly skilled migrants delivered at home
- Having biometrics taken at an IND desk at the same time as another appointment
- Change of requirements for orientation year: impact on reduced salary criterion
- Mvv exemptions for employees from abroad

Employee no longer coming to the Netherlands: report to the IND

Under the [obligation to provide information](#), as a recognised sponsor you must report changes to the IND within 4 weeks. For example, when the employee you applied for will no longer come to the Netherlands. If you fail to report (in time), you risk [getting a sanction](#). For frequently asked questions about the consequences of the coronavirus, please visit our special page under the heading [Information for employers](#).

Change of address? Let us know in time

Has your company's postal or business address changed? Report this to the IND in time. You can do this digitally in the Business Portal, or by post. We will then ensure that our letters are delivered to the right address. Changes of address at the Chamber of Commerce (KvK) are not processed in our system. Has the address for your business administration changed? According to the duty to keep and retain records, you must inform us within 2 weeks.

Residence documents for highly skilled migrants delivered at home

Since March 2021, in certain cases, the IND delivers residence documents at home through the Interdepartmental Postal and Courier Service (IPKD). This also applies to the documents of highly skilled migrants and family members. Read more about [home delivery of residence documents](#).

Having biometrics taken at an IND desk at the same time as another appointment

For highly skilled migrants who still have to have biometric data taken, this can be done when they are at an IND desk for another appointment. For example, a highly skilled migrant

is picking up a residence note (sticker) in order to be allowed to work without a residence document. The IND staff member will check whether the IND needs their biometric data. If so, these will be taken at the same time. This reduces travel movements to our desks. An [appointment to pick up a residence sticker](#) can be made online.

Change of requirements for orientation year: impact on reduced salary criterion

Highly skilled migrants who meet the requirements for an orientation year residence permit for highly educated people are eligible for the [reduced salary criterion](#). This is the case for up to 3 years after the date of graduation or obtaining a PhD. As of 1 July 2021, one of the conditions for an orientation year has changed. As a result, fewer highly skilled migrants meet the requirements for the reduced salary criterion.

Has the highly skilled migrant graduated or obtained their PhD abroad? The educational institution must be listed in the top 200 of at least 2 ranking lists (general ranking lists or lists by discipline) **from different publishers**. It concerns an institution's ranking on the day the highly skilled migrant graduates or obtains a PhD. For the rankings, see the [conditions for the residence permit orientation year for highly educated people](#).

Mvv exemptions for employees from abroad

Are you applying for a first residence permit for employees from abroad? Then they will often also need a provisional residence permit (*machtiging tot voorlopig verblijf* or mvv) to travel to the Netherlands. Some nationalities are exempted from the mvv obligation. In addition, an employee does not need an mvv if the following requirements are met:

- The employee has a valid [residence permit as a long-term EU resident](#) issued by another EU country. The exemption also applies to family members living together with your employee.
- The employee has a valid residence permit issued by another [Schengen country](#). The application has been submitted by a recognised sponsor. The employee also meets the requirements for the requested residence purpose. The exemption also applies to family members who have a residence permit for residence with the employee in the other Schengen country.

Read more about [mvv exemptions](#).