



# Nieuwsbrief Zakelijk

Editie 28 september 2021

[Read in English](#)

## In deze editie

- Vertraging bij aanvragen met streeftermijn van 2 weken
- Aanvragen erkenning niet altijd binnen 3 maanden beslist
- Waardering buitenlandse diploma's door Nuffic kost meer tijd
- Aandacht voor dreigingen bij werving werknemer
- Informatieplicht: geef relevante informatie zelf op tijd door
- Strengere eisen voor meenemen andere familieleden dan kinderen en partners
- Lees de laatste Brexit Newsletter

## Vertraging bij aanvragen met streeftermijn van 2 weken

We hebben op dit moment moeite om de streeftermijnen te halen bij aanvragen voor verblijfsvergunningen waar een streeftermijn van 2 weken geldt. We streven er nu naar om deze aanvragen binnen 3 weken te beslissen. Voor aanvragen voor nareizende gezinsleden (partner of kind) die door de erkende referent zijn ingediend geldt tijdelijk 4 weken.

We begrijpen dat dat voor u vervelend is en hopen op korte termijn weer de streeftermijnen te halen. Aan verzoeken om voorrang kunnen we nu niet voldoen, tenzij er echt een spoedgeval is. Ook vragen we u pas contact met ons op te nemen als de termijn van 3 of 4 weken niet gehaald is.

Bij aanvragen voor nareizende gezinsleden die ingediend zijn door de kennismigrant geldt geen streeftermijn van 2 weken. Hiervoor geldt standaard de wettelijke beslistermijn van 3 maanden. Die beslistermijn geldt ook voor alle aanvragen voor familieleden die niet direct tot het gezin van de kennismigrant horen.

## Aanvragen erkenning niet altijd binnen 3 maanden beslist

Op dit moment worden niet alle aanvragen om erkenning binnen de wettelijke beslistermijn van 3 maanden beslist. Dit komt door een hoge instroom van aanvragen en een daardoor stijgende voorraad. We doen ons uiterste best om uw aanvraag zo snel mogelijk af te handelen. Is de beslistermijn van uw aanvraag voorbij? We vragen u om de beslissing nog even af te wachten. Zolang de beslistermijn van uw aanvraag nog loopt, vragen we u om over de status van uw aanvraag niet te bellen naar de Ketenservice. Dit om extra drukte aan de telefoon te voorkomen.

## Waardering buitenlandse diploma's door Nuffic kost meer tijd

We merken dat de waardering van buitenlandse diploma's door Nuffic momenteel meer dan 40 werkdagen duurt. Houd hier rekening mee bij uw aanvraag voor Europese Blauwe Kaart. Dien deze aanvraag compleet in bij de IND, dus inclusief Nuffic-waardering.

## **Aandacht voor dreigingen bij werving werknemer**

Lees het hele artikel in de Nieuwsbrief Zakelijk van 17 november 2021.

## **Informatieplicht: geef relevante informatie zelf op tijd door**

Alle erkend referenten moeten volgens [de informatieplicht](#) relevante informatie op tijd doorgeven aan de IND. Dit geldt bijvoorbeeld voor het afmelden van uw werknemer, als deze niet meer bij u werkt.

De IND kan een sanctie opleggen als u de werknemer niet op tijd afmeldt. Bij het bepalen van de sanctie wordt naast de verwijtbaarheid, de omstandigheden en de evenredigheid, ook de ernst van de overtreding betrokken. De IND bepaalt de ernst van de overtreding in ieder geval aan de hand van de aard van de niet (tijdig) gemelde informatie. En kijkt of de informatie uit eigen beweging is doorgegeven. De IND neemt in ieder geval aan dat de informatie niet uit eigen beweging is doorgegeven als u de informatie doorgaat nadat de IND of een andere organisatie u heeft benaderd en redelijkerwijs aangenomen kan worden dat het doorgeven van de informatie daarmee verband houdt. Dit geldt ook als de IND de informatie heeft gekregen door een lopend onderzoek of op een andere manier.

## **Strengere eisen voor meenemen andere familieleden dan kinderen en partners**

In de Nieuwsbrief Zakelijk van 12 augustus 2021 (zie archief) wezen we u erop dat aanvragen voor familieleden van kennismigranten anders dan kinderen en partners zelden worden ingewilligd. De enige mogelijkheid is een beroep doen op artikel 8 van het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens (EVRM). Omdat dit een uitzonderlijk beroep is op een Europees verdrag zijn deze eisen streng. Houd hier rekening mee en dien alleen een aanvraag in als er een kans is dat deze wordt ingewilligd.

## **Lees de laatste Brexit Newsletter**

Hebt u Britse medewerkers in dienst? De grote meerderheid van de Britten heeft zijn verblijf onder het Terugtrekkingsakkoord al geregeld. De IND heeft positief beslist op 99 procent van alle aanvragen.

Lees in de [Brexit Newsletter](#) meer over de laatste oproep aan de overgebleven Britten die hun verblijf nog moeten regelen. Komende donderdag 30 september, is de laatste dag waarop dit officieel kan onder het Terugtrekkingsakkoord. Daarna wonen en werken zij illegaal in Nederland. Wel kunnen Britten tot 30 september 2022 gebruik maken van een flexibele regeling om alsnog legaal verblijf aan te vragen. Meer daarover staat ook op de [Brexitpagina](#) en in ons persbericht [Einde 'grace period' voor Britten zonder Brexit-verblijfsdocument](#).

In de Brexit newsletter staat ook meer over de kosten van een document voor grensarbeiders (frontier worker's document) vanaf 1 oktober 2021. De Brexit Newsletter is alleen beschikbaar in het Engels.



# Business Newsletter

Edition 28 September 2021

## In this edition

- Delay in applications with 2-week target decision period
- Decisions on applications for recognition not always taken within 3 months
- Evaluation of foreign diplomas by Nuffic is taking more time
- Pay attention to threats when recruiting an employee
- Obligation to provide information: submit relevant information on time
- Strict requirements for taking along family members other than children and partners
- Read the latest Brexit newsletter

## Delay in applications with 2-week target decision period

We are currently finding it difficult to meet the target decision period for residence permit applications with a target decision period of 2 weeks. We are now aiming to decide on these applications within 3 weeks. For applications submitted by recognised sponsors for family members travelling to join their partner or child in the Netherlands, this is 4 weeks.

We understand that this could be difficult for you. We hope that we will be soon able to meet the target decision periods again. We cannot meet requests for priority consideration of applications at this time, unless there is a real emergency. We would also ask you to only contact us if we have not met the period of 3 or 4 weeks.

For applications for family members travelling in connection with family reunification submitted by highly skilled migrants, there is no target decision period of 2 weeks. In this case, the standard 3-month legal decision period applies. This decision period also applies for all applications for family members who do not directly belong to the household of the highly skilled migrant.

## Decisions on applications for recognition not always taken within 3 months

At present, not all applications for recognition are decided on within the statutory decision period of 3 months. This is due to a high influx of applications and the resulting increasing backlog. We are doing our very best to process your application as quickly as possible. Has the decision period for your application passed? We ask you to still wait for the decision. As long as the decision period of your application is still running, we ask you not to call us about the status of your application. This is to avoid extra pressure on our phone lines.

## Evaluation of foreign diplomas by Nuffic is taking more time

We have noticed that at the moment, the evaluation of foreign diplomas by the Dutch organisation for internationalisation in education (in Dutch: Nederlandse organisatie voor internationale samenwerking in het hoger onderwijs or Nuffic) is taking more than 40

working days. Please take this into account when submitting an application for a European Blue Card. Submit your application in full to the IND, including the Nuffic evaluation.

## **Pay attention to threats when recruiting an employee**

Read the full article in the 17 November 2021 edition of the Business Newsletter.

## **Obligation to provide information: submit relevant information on time**

Under [the obligation to provide information](#) all recognised sponsors must pass on relevant information to the IND on time. This applies, for example, to de-registering an employee if they no longer work for you.

The IND can impose a sanction if you do not de-register an employee on time. In determining the sanction, in addition to accountability, the circumstances, proportionality, and the gravity of the failure are also considered. The IND determines the gravity of the failure in any event on the basis of the nature of the information that was not reported, or was not reported on time. And examines whether the information was provided on your own initiative. The IND will assume that the information was not provided on your own initiative if you pass on the information after the IND or another organisation has approached you, and it can reasonably be assumed that passing on the information was connected to this. This also applies if the IND has obtained the information as the result of an ongoing investigation or in another way.

## **Strict requirements for taking along family members other than children and partners**

In the 12 August 2021 edition of the Business Newsletter, we informed you that applications for family members of highly skilled migrants other than children or partners are rarely granted. The only possibility is to invoke Article 8 of the European Convention on Human Rights (ECHR). Because this is an exceptional invocation of a European convention, these requirements are strict. Please keep this in mind and only apply if there is a chance that the residence permit will be granted.

## **Read the latest Brexit newsletter**

Do you have British employees? The great majority of Brits have already arranged their residency under the Brexit Withdrawal Agreement (WA) and 99 percent of applications have been approved.

You can read about the IND's final call to the few remaining Brits who have still to arrange their residency in the latest [Brexit Newsletter](#). This Thursday, 30 September is officially the last day for UK nationals to do so under the WA. After this date they will be living and working here illegally. However, they can still arrange their residency until 30 September 2022 under the Dutch government's flexible policy. Read more on the IND's Brexit website and in our press release [End of 'grace period' for Britons without Brexit residence document](#).

The Brexit newsletter also includes information about the costs of a frontier worker's document starting on 1 October 2021.