



Bijlage Gegevens concernoverplaatsing (paragraaf 8.3.b.5. RuWav 2022)

This appendix is only available in Dutch

1 Gegevens van de vreemdeling

Invullen in blokletters

1.1 Burgerservicenummer (indien bekend)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1.2 V-nummer (indien bekend)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1.3 Naam (zoals in het paspoort) *Achternaam*

Voornamen

1.2 Geslacht Man
 Vrouw

1.3 Geboortedatum

<i>Dag</i>	<i>Maand</i>	<i>Jaar</i>

1.4 Nationaliteit

1.5 (voor)opleiding

2 Gegevens van het concern

Invullen in blokletters

2.1 Naam concern

2.2 Wat is de totale wereldwijde omzet van het concern? Meer dan € 50 miljoen per jaar
 Minder dan € 50 miljoen per jaar

2.3 Wat is de relatie van het Nederlandse onderdeel tot het concern? Bijvoorbeeld: het Nederlandse onderdeel is een dochter van het concern.



- 2.4 Hoe groot is het belang van het concern in de betreffende concernonderdelen? (Dit moet minimaal 51% zijn. Desgewenst kunt u een organogram meezenden waaruit de concernrelaties tussen het overplaatsende concernonderdeel en het NL onderdeel blijken).

3 Gegevens van de overplaatsing

Invullen in blokletters

Vanaf welke datum is de vreemdeling in dienst van het concern?

Dag	Maand	Jaar

In welke functie gaat de vreemdeling in Nederland werken?

- Leidinggevende → ga naar 4
 - Trainee-werknemer → ga naar 5
 - Specialist om specifieke kennis en/of technieken over te dragen → ga naar 6
- Voeg een verklaring over de overplaatsing bij.*

4 Leidinggevende

Invullen in blokletters

- 4.1 Naam functie

Bewijstukken leidinggevende

- Een verklaring van overplaatsing:
Voeg een verklaring over de overplaatsing bij met de arbeidsvoorwaarden die gelden gedurende de overplaatsingsperiode.

5 Specialist

Invullen in blokletters

- 5.1 Welke specifieke kennis en/of technieken worden overgedragen

Stuur het kennisoverdrachtprogramma met de leerdoelen mee.

Bewijstukken specialist

- Kopieën van diploma's (vertaald in het Nederlands of het Engels door een beëdigd vertaler) + waardering van het diploma van de vreemdeling door een erkende instantie als uit het diploma niet blijkt wat het niveau is (meer informatie daarover vindt u op www.idw.nl);
- Kennisoverdrachtprogramma;
- Een verklaring van overplaatsing:
Voeg een verklaring over de overplaatsing bij met de arbeidsvoorwaarden die gelden gedurende de overplaatsingsperiode.

6 Trainee-employee

Invullen in blokletters

6.1 Wat is het doel van de traineeship? *Stuur het trainee-programma mee en vermeld daarin de leerdoelen.*

Bewijstukken trainee-employee

- Kopieën van diploma's (vertaald in het Nederlands of het Engels door een beëdigd vertaler) + waardering van het diploma van de vreemdeling door een erkende instantie als uit het diploma niet blijkt wat het niveau is (meer informatie daarover vindt u op www.idw.nl);
- Traineeprogramma voor betrokkene waaruit de leerdoelen blijken;
- Een verklaring van overplaatsing:
Voeg een verklaring over de overplaatsing bij met de arbeidsvoorwaarden die gelden gedurende de overplaatsingsperiode.

7 Ondertekening

Invullen in blokletters

✓ Ik heb deze bijlage naar waarheid ingevuld

7.1 Naam

7.2 Functie

7.3 Plaats en datum

Plaats

<i>Dag</i>	<i>Maand</i>	<i>Jaar</i>					

7.4 Handtekening en stempel

Handtekening

Stempel

Verwerking van persoonsgegevens

De Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) verwerkt persoonsgegevens tijdens de behandeling van uw aanvraag, melding of verzoek. Dit betekent dat de IND gegevens opvraagt bij uzelf en bij andere organisaties of personen als dat nodig is. Ook gebruikt en bewaart de IND gegevens en geeft deze door aan andere organisaties. De IND houdt zich daarbij aan de regels die in de privacywetgeving staan. Zo moet de IND zorgvuldig en veilig met gegevens omgaan. De wet geeft ook rechten. Als u dat vraagt, mag u bijvoorbeeld zien welke gegevens de IND over u verwerkt. Ook kunt u informatie krijgen over waarom de IND deze gegevens verwerkt en aan wie deze zijn doorgegeven. Op www.ind.nl leest u hoe de IND met uw gegevens omgaat en welke rechten u hebt. Ook leest u hoe u gebruik kunt maken van uw rechten.

