



Bijlage Werkgeversverklaring

EBK

1 Gegevens van het bedrijf/instelling

1.1	Naam bedrijf/instelling	<hr/>																				
1.2	Inschrijfnummer Kamer van Koophandel	<table><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr><tr><td colspan="8">Straat</td><td colspan="2">Nummer</td></tr></table> <hr/>											Straat								Nummer	
Straat								Nummer														
1.3	Bezoekadres	<table><tr><td colspan="4">Postcode</td><td colspan="4">Plaats</td></tr><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table> <hr/>	Postcode				Plaats															
Postcode				Plaats																		

Volgens hoofdstuk III artikel 8, lid 5 van Richtlijn 2009/50/EG van 25 mei 2009, kan een aanvraag voor een Europese Blauwe Kaart worden geweigerd indien de werkgever is bestraft in overeenstemming met de nationale wettelijke bepalingen inzake zwart werk en/of illegale tewerkstelling.

> *Kruis aan welke situatie(s) van toepassing is/zijn*

Ik verklaar hierbij dat in de afgelopen vijf jaar de werkgever voor geen van zijn bedrijven:

- een boete heeft ontvangen voor het handelen in strijd met artikel 2 van de Wet arbeid vreemdelingen (Wav)
 een boete heeft ontvangen voor het handelen in strijd met artikel 67 onder d, e en f van de Algemene wet inzake rijksbelastingen (Awr)

Ik kan om de volgende redenen bovenstaande niet verklaren:

2 Ondertekening

2.1	Naam	<hr/>															
2.2	Functie	<hr/>															
2.3	Plaats en datum	<table><tr><td colspan="2">Plaats</td><td>Dag</td><td>Maand</td><td>Jaar</td></tr><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table> <hr/>	Plaats		Dag	Maand	Jaar										
Plaats		Dag	Maand	Jaar													
2.4	Handtekening (door een hiertoe bevoegd persoon)	<hr/>															

Verwerking van persoonsgegevens

De Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) verwerkt persoonsgegevens tijdens de behandeling van uw aanvraag, melding of verzoek. Dit betekent dat de IND gegevens opvraagt bij uzelf en bij andere organisaties of personen als dat nodig is. Ook gebruikt en bewaart de IND gegevens en geeft deze door aan andere organisaties. De IND houdt zich daarbij aan de regels die in de privacywetgeving staan. Zo moet de IND zorgvuldig en veilig met gegevens omgaan. De wet geeft ook rechten. Als u dat vraagt, mag u bijvoorbeeld zien welke gegevens de IND over u verwerkt. Ook kunt u informatie krijgen over waarom de IND deze gegevens verwerkt en aan wie deze zijn doorgegeven. Op www.ind.nl leest u hoe de IND met uw gegevens omgaat en welke rechten u hebt. Ook leest u hoe u gebruik kunt maken van uw rechten.

