



Immigratie- en Naturalisatiedienst  
*Ministerie van Justitie en Veiligheid*

# Naar Nederland komen om te werken



# 1. Waarom deze publicatie?

Wil je werken in Nederland? Voor een verblijf van meer dan 90 dagen heb je een verblijfsvergunning nodig, tenzij je:

- de nationaliteit hebt van een land dat behoort tot de Europese Unie of de Europese Economische Ruimte, of Zwitserland, of
- in het bezit bent van een verblijfsvergunning voor onderzoek in de zin van richtlijn (EU) 2016/801 afgegeven door een andere lidstaat van de Europese Unie en een deel van het onderzoek voor maximaal 180 dagen binnen een periode van 360 dagen in Nederland gaat uitvoeren (inkomende kortetermijnmobiliteit). Deze publicatie gaat niet over kortetermijnmobiliteit voor onderzoekers. Zie [www.ind.nl](http://www.ind.nl) voor meer informatie.

In deze publicatie lees je:

- welke soorten verblijfsvergunningen er zijn;
- wat de voorwaarden zijn voor de verschillende verblijfsvergunningen;
- hoe de aanvraagprocedure verloopt;
- welke rechten de verblijfsvergunning geeft;
- aan welke regels je je moet houden;
- wat je moet doen als er iets in je situatie verandert;
- waar je meer informatie kunt krijgen.

Ben je zelfstandige en wil je je diensten in Nederland aanbieden? Hiervoor gelden andere voorwaarden. Zie hiervoor [www.ind.nl](http://www.ind.nl).

Wil je in Nederland verblijven als au pair? Voor verblijf als au pair geldt een aparte toelatingsprocedure. Zie hiervoor de publicatie 'Naar Nederland komen voor culturele uitwisseling (au pair)' op [www.ind.nl](http://www.ind.nl).

## Wanneer heb je geen verblijfsvergunning nodig?

Je hebt geen verblijfsvergunning nodig als je de nationaliteit van één van de volgende landen hebt:

België	Bulgarije	Cyprus
Denemarken	Duitsland	Estland
Finland	Frankrijk	Griekenland
Hongarije	Ierland	IJsland
Italië	Kroatië	Letland
Liechtenstein	Litouwen	Luxemburg
Malta	Noorwegen	Oostenrijk
Polen	Portugal	Roemenië
Slovenië	Slowakije	Spanje
Tsjechië	Verenigd Koninkrijk	Zweden
Zwitserland		

## 2.

# Welke verblijfsvergunningen voor werk zijn er?

Als je werk hebt gevonden, vraagt je werkgever een verblijfsvergunning voor je aan. Er zijn verschillende soorten verblijfsvergunningen. Je kunt worden toegelaten voor reguliere arbeid in loondienst, voor seizoenarbeid of lerend werken, overplaatsing binnen een onderneming, als kennismigrant, als houder van een Europese blauwe kaart, (gast)docent, arts in opleiding of als onderzoeker in de zin van richtlijn (EU) 2016/801. Soms zijn verschillende verblijfsvergunningen mogelijk. In dat geval is het aan de werkgever om een keuze te maken.

Wil je werken in Nederland maar heb je nog geen werkgever gevonden? Als je hoogopgeleid bent, kun je mogelijk in aanmerking komen voor een verblijfsvergunning voor een zoekjaar hoogopgeleiden. Met deze verblijfsvergunning kun je maximaal 1 jaar in Nederland verblijven om een baan als kennismigrant te vinden. Gedurende het zoekjaar mag je elke baan of stage accepteren.

### **Tewerkstellingsvergunning en gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid**

Als je in Nederland wil werken dan moet hiervoor meestal een tewerkstellingsvergunning of een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid worden aangevraagd door de werkgever. Beide aanvragen toetsen of er 'een wezenlijk Nederlands belang' wordt gediend. Dat wil zeggen dat de werkgever in Nederland en elders in Europa geen geschikt personeel heeft kunnen vinden. Afhankelijk van het verblijfsdoel moet de werkgever een tewerkstellingsvergunning of een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid aanvragen.

Een tewerkstellingsvergunning moet aangevraagd worden bij UWV. De aanvraag voor de tewerkstellingsvergunning en de verblijfsvergunning kan de werkgever tegelijkertijd indienen. De gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid moet worden aangevraagd bij de IND. De IND vraagt vervolgens advies bij UWV. Het is niet nodig om een aanvraag in te dienen bij UWV. Als aan jou een verblijfsvergunning wordt verleend, dan ontvang jij een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid. Deze bestaat uit het verblijfsdocument en een aanvullend document. Jouw werkgever krijgt een afschrift van het aanvullend document. Op het aanvullend document staat bij welke werkgever jij mag werken en onder welke voorwaarden.

Om te mogen werken gedurende het zoekjaar hoogopgeleiden hoeft een potentiële werkgever geen tewerkstellingsvergunning aan te vragen.

### **Je werkgever: niet-erkende versus erkende referenten**

Bij het aanvragen van de verblijfsvergunning treedt je werkgever op als referent. De referent moet ervoor zorgen dat de werknemer voldoet aan de voorwaarden voor een verblijfsvergunning. De IND maakt daarbij verschil tussen niet-erkende referenten en erkende referenten. Als een werkgever door de IND is erkend als referent, verloopt de aanvraagprocedure sneller. Wil je gaan werken als kennismigrant? Dan moet je werkgever verplicht erkende referent zijn, tenzij je de Turkse nationaliteit hebt. Wil je weten welke bedrijven zijn erkend als referent? Kijk dan in het register op [www.ind.nl](http://www.ind.nl).

### **Lerend werken of seizoenarbeid**

'Lerend werken' wil zeggen dat je relevante werkervaring opdoet in Nederland voor je opleiding of baan in het buitenland, als stagiair of praktikant. Seizoenarbeid, bijvoorbeeld seizoengebonden werk in de agrarische sector, is gekoppeld aan een periode van maximaal 24 weken. Een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid voor seizoenarbeid of lerend werken kan worden aangevraagd door iedere werkgever met een vestiging in Nederland of die in Nederland wordt vertegenwoordigd door een gevolmachtigde handelsagent. De organisatie moet ingeschreven staan in het handelsregister van de Kamer van Koophandel, voor zover dat op grond van de Handelsregisterwet 2007 is vereist. De werkgever hoeft niet erkend te zijn als referent.

### **Reguliere arbeid in loondienst**

Reguliere arbeid in loondienst wil zeggen: een baan in loondienst waarbij geen sprake is van seizoenarbeid of lerend werken. Een verblijfsvergunning voor reguliere arbeid kan worden aangevraagd door iedere werkgever met een vestiging in Nederland of die in Nederland wordt vertegenwoordigd door een gevolmachtigde handelsagent. De organisatie moet ingeschreven staan in het handelsregister van de Kamer van Koophandel, voor zover dat op grond van de Handelsregisterwet 2007 is vereist. De werkgever hoeft niet erkend te zijn als referent.

### **Regeling internationaal handelsverkeer**

Door de Regeling internationaal handelsverkeer kunnen bedrijven via een flexibele procedure buitenlandse werknemers tijdelijk naar Nederland laten komen. De werkzaamheden van deze werknemers mogen geen verdringing opleveren op de Nederlandse arbeidsmarkt. Om in aanmerking te kunnen komen voor de regeling moet de werkgever eerst een verzoek indienen bij UWV. Als een traject is toegelaten tot de regeling hoeft de werkgever voor dat traject geen tewerkstellingsvergunning meer aan te vragen voor werknemers. De werkgever kan dan volstaan met het aanmelden van de werknemers bij UWV. Het is niet verplicht dat de werkgever is erkend als referent.

### **Overplaatsing binnen een onderneming (Richtlijn Intra Corporate Transferees 2014/66/EU)**

Voor werknemers die door hun werkgever tijdelijk worden overgeplaatst naar een vestiging in Nederland, is er de richtlijn Intra Corporate Transferees 2014/66/EU. De werknemer blijft in dienst bij de buitenlandse werkgever die moet zijn gevestigd buiten de EU. De werknemer is leidinggevende, specialist of trainee. Om in aanmerking te komen voor deze verblijfsvergunning moet de werknemer voldoen aan een kwalificatie- en looneis. Het is niet verplicht dat de werkgever in Nederland erkend is als referent. Wel verloopt de procedure sneller met een erkende referent.

### **Kennismigrant, (gast)docent en arts in opleiding**

Voor toelating als kennismigrant gelden looneisen. Om een verblijfsvergunning aan te vragen voor een kennismigrant, (gast)docent of arts in opleiding, moet de werkgever door de IND zijn erkend als referent. Alleen als je de Turkse nationaliteit hebt, is een erkende referent niet verplicht. Wel verloopt de procedure sneller met een erkende referent.

### **Europese blauwe kaart**

De Europese blauwe kaart is bedoeld voor werknemers die hooggekwalificeerde arbeid verrichten binnen de EU. Voorwaarde is dat aan de nationale voorwaarden voor de verlening van de Europese blauwe kaart wordt voldaan. Om in aanmerking te komen voor een Europese blauwe kaart moeten werknemers voldoen aan een loon- en opleidingseis. Het is niet verplicht dat de werkgever voor wie je wilt gaan werken in Nederland erkend is als referent. Wel verloopt de procedure sneller met een erkende referent.

### **Onderzoeker in de zin van richtlijn (EU) 2016/801**

Onderzoekers kunnen worden toegelaten op grond van richtlijn (EU) 2016/801. Een organisatie moet door de IND zijn erkend als referent om hiervan gebruik te maken. Alleen als je de Turkse nationaliteit hebt, is een erkende referent niet vereist. Wel verloopt de procedure om toegang en verblijf sneller met een erkende referent.

### **Zoekjaar hoogopgeleiden**

Het zoekjaar hoogopgeleiden is bedoeld voor hoogopgeleiden die in Nederland een baan zoeken als kennismigrant. Een verblijfsvergunning met het verblijfsdoel 'het zoeken naar en verrichten van arbeid al dan niet in loondienst' is maximaal 1 jaar geldig en vraag je zelf aan, zonder tussenkomst van een referent.



### 3.

## Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Om een verblijfsvergunning te krijgen voor werk in Nederland, moet je aan verschillende voorwaarden voldoen. De voorwaarden verschillen per verblijfsvergunning.

### Algemene voorwaarden

In alle gevallen geldt:

- Je hebt een geldig paspoort.
- Je vormt geen gevaar voor de openbare orde of de nationale veiligheid. Je bent niet veroordeeld voor een misdrijf en hebt geen oorlogsmisdrijf, terroristische handelingen of misdrijf tegen de menselijkheid begaan.
- Je moet in Nederland een zorgverzekering afsluiten.
- Je moet je in Nederland laten onderzoeken op tuberculose (tbc). Dat onderzoek moet je laten doen binnen 3 maanden na afgifte van de verblijfsvergunning. Zonodig moet je je tegen tbc laten behandelen. Heb je de nationaliteit van één van de landen genoemd in de bijlage 'Vrijstelling TBC plicht'? Dan is tbc-onderzoek niet nodig.

### Toelating voor seizoenarbeid of lerend werken

- Je moet een arbeidsovereenkomst hebben met een werkgever in Nederland.
- Je hebt een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid nodig (behalve bij lerend werken in het kader van een EU-actieprogramma). De aanvraag voor deze vergunning en de gevraagde bewijsmiddelen dien je in bij de IND. De IND vraagt vervolgens advies aan UWV of met jouw aanwezigheid een wezenlijk Nederlands belang wordt gediend.
- Je moet minimaal het wettelijke minimumloon gaan verdienen of een percentage daarvan. Zie voor meer informatie [www.ind.nl](http://www.ind.nl).
- In geval van seizoenarbeid: je gaat maximaal 24 weken lang aaneengesloten werken.
- In geval van lerend werken: je moet, ten hoogste twee jaar voor de aanvraag van de verblijfsvergunning zijn afgestudeerd aan een opleiding op HBO/WO-niveau, een opleiding volgen aan een onderwijsinstelling buiten Nederland of werkzaam zijn voor een werkgever buiten Nederland.

**Let op!** Heb je de Canadese nationaliteit en neem je deel aan het Young Workers Exchange Program? Kijk dan voor de toelatingsvoorwaarden op [www.ind.nl](http://www.ind.nl).

### Toelating voor reguliere arbeid in loondienst

- Je moet een arbeidsovereenkomst hebben met een werkgever in Nederland.
- Je moet minimaal het wettelijke minimumloon gaan verdienen of een percentage daarvan. Zie voor meer informatie [www.ind.nl](http://www.ind.nl).
- Je hebt een vergunning voor verblijf en arbeid nodig.

**Let op!** Kom je naar Nederland om werkzaamheden te verrichten als contemplatieve, interne functionaris of bestuurslid bij een religieuze of levensbeschouwelijke organisatie, maar ga je ook andere werkzaamheden verrichten? Dan ben je verplicht in te burgeren in het buitenland. Je moet op de Nederlandse ambassade of het consulaat een basis-examen inburgering doen. Pas als je hiervoor bent geslaagd, kan je werkgever een aanvraag indienen voor een machtiging tot voorlopig verblijf. In Nederland moet je vervolgens verder inburgeren. Zie voor meer informatie over inburgeren in Nederland [www.inburgeren.nl](http://www.inburgeren.nl).

### Regeling internationaal handelsverkeer

- Je werkgever moet zijn toegelaten tot de Regeling internationaal handelsverkeer.
- Je werkgever heeft je aangemeld bij UWV.
- Je moet minimaal het wettelijke minimumloon gaan verdienen of een percentage daarvan. Zie voor meer informatie [www.ind.nl](http://www.ind.nl).

### Overplaatsing binnen een onderneming

- Je wordt overgeplaatst binnen een onderneming buiten de EU, naar een vestiging in Nederland.
- Je hebt een arbeidsovereenkomst met de onderneming buiten de EU, blijkend uit een opdrachtbrief.
- Je bent leidinggevende, specialist of trainee.
- Je hebt hoofdvverblijf buiten Nederland op het moment van de aanvraag.
- Voor het moment van overplaatsing ben je al tenminste 3 maanden in dienst bij de onderneming buiten de EU.
- Je hebt de kwalificaties en ervaring die vereist zijn bij de Nederlandse werkgever. Als je een gereguleerd beroep hebt, beschikt je over een erkenning van de beroepskwalificaties. Als trainee-werknemer heb je een masterdiploma en een trainee-overeenkomst.
- De arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen of arbeidsomstandigheden liggen ten minste op het niveau dat wettelijk vereist is en in de bedrijfstak gebruikelijk is. Het loon is marktconform.
- De vestiging in Nederland is niet opgericht om toelating van overgeplaatste werknemers eenvoudiger te maken.
- Tijdens de overplaatsing moet je het langst in Nederland verblijven.

### Toelating als kennismigrant, (gast)docent of arts in opleiding

- Je moet een arbeidsovereenkomst, gastovereenkomst of aanstellingsbesluit hebben met een werkgever in Nederland. Een tewerkstellingsvergunning is niet nodig. Word je overgeplaatst naar een in Nederland gevestigd onderdeel? Dan moet er een verklaring van het (moeder) bedrijf in het buitenland zijn en een werkgeversverklaring van het bedrijfsonderdeel in Nederland.
- Je moet voldoen aan de gestelde looneis. Ben je nog geen 30 jaar oud? Dan geldt een lagere looneis. Heb je een verblijfsvergunning voor een zoekjaar en heb je een baan als kennismigrant gevonden? Dan geldt een extra lage looneis. Als (gast)docent of arts in opleiding moet je minimaal 70% van het wettelijke minimumloon verdienen. De bedragen worden jaarlijks geïndexeerd. Zie voor een overzicht [www.ind.nl](http://www.ind.nl).

### Toelating als houder van een Europese blauwe kaart

- Je moet een arbeidscontract voor een hooggekwalificeerde baan voor minimaal 1 jaar hebben.
- Je moet voldoen aan de gestelde looneis. De looneis wordt jaarlijks geïndexeerd. Ga voor een actueel overzicht van looneisen naar [www.ind.nl](http://www.ind.nl).
- Je moet een diploma overleggen waaruit blijkt dat je een opleiding hoger onderwijs met een duur van minimaal 3 jaar hebt afgerond. Bij een buitenlands diploma van het hoger onderwijs moet de Nuffic (Nederlandse organisatie voor internationale samenwerking in het hoger onderwijs) het diploma waardereren (zie [www.nuffic.nl](http://www.nuffic.nl)). De waardering stuur je mee met de aanvraag. Bij een Nederlands diploma overleg je een gewaarmerkte kopie van het diploma.
- Als je een (gereguleerd) beroep gaat uitoefenen, bijvoorbeeld als advocaat of arts, overleg je bewijsmiddelen dat je voldoet aan de wettelijke eisen om dat beroep te mogen uitoefenen.
- De werkgever mag in een periode van 5 jaar voor de aanvraag geen boete hebben gekregen voor overtreding van artikel 2 Wet arbeid vreemdelingen (Wav), of voor het niet of onvoldoende afdragen van loonbelasting of premies voor de werknemers- of volksverzekeringen.

### Toelating als onderzoeker in de zin van richtlijn 2016/801

- Je moet in het bezit zijn van een diploma van het hoger onderwijs dat toegang geeft tot een doctoraatprogramma.
- Je bent geselecteerd door een erkende onderzoeksinstelling om een onderzoeksproject uit te voeren waarvoor het diploma is vereist.
- Je hebt een arbeids- of gastovereenkomst met de onderzoeksinstelling.
- Je hebt voldoende geld om jezelf te onderhouden. Je beschikt maandelijks minimaal over het wettelijke minimumloon of een percentage daarvan. Zie voor meer informatie [www.ind.nl](http://www.ind.nl).

Ben je in het bezit van een door een andere lidstaat afgegeven, geldige verblijfsvergunning voor onderzoek in de zin van richtlijn (EU) 2016/801, dan bestaat de mogelijkheid een deel van het onderzoeksprogramma in Nederland als tweede lidstaat uit te voeren. Als deze periode waarin je in Nederland een deel van het onderzoek gaat verrichten kort is (maximaal 180 dagen), dan valt dit onder kortetermijnmobiliteit voor onderzoekers. Je hoeft dan geen verblijfsvergunning aan te vragen. Zie [www.ind.nl](http://www.ind.nl) voor meer informatie over kortetermijnmobiliteit voor onderzoekers. Als je langer dan 180 dagen in Nederland onderzoek gaat verrichten (langetermijnmobiliteit), dient de erkend referent in Nederland wel een verblijfsvergunning aan te vragen. Aan de volgende voorwaarden moet dan in ieder geval zijn voldaan.

- je hebt een geldige, door een andere lidstaat van de Europese Unie afgegeven verblijfsvergunning voor onderzoek in de zin van richtlijn (EU) 2016/801;
- je hebt een gastovereenkomst met de Nederlandse onderzoeksinstelling;
- de mobiliteit is voor de duur van meer dan 180 dagen en past binnen de geldigheid van de verblijfsvergunning zoals afgegeven door de eerste lidstaat;
- je gaat onderzoek verrichten aan een als referent erkende onderzoeksinstelling;
- het onderzoeksprogramma bevat mobiliteitsmaatregelen in het kader waarvan je onderzoek in Nederland gaat verrichten.

**Let op!** Wil je gaan werken als zorgverlener? Kijk dan eerst of je verplicht bent om je in te schrijven in het BIG-register. BIG staat voor 'beroepen in de individuele gezondheidszorg'. Met een registratie mag je in Nederland werken als zorgverlener. Je werkgever moet een bewijs van deze registratie opnemen in zijn administratie. Zie hiervoor [www.bigregister.nl](http://www.bigregister.nl).

### Toelating voor een zoekjaar hoogopgeleiden

Je kunt in aanmerking komen voor een verblijfsvergunning voor een zoekjaar hoogopgeleiden als je binnen drie jaar voorafgaand aan het indienen van de aanvraag:

- in Nederland een geaccrediteerde bachelor- of masteropleiding of een postdoctorale opleiding hebt afgerond; of
- in het buitenland aan een aangewezen buitenlandse onderwijsinstelling\* een masteropleiding of een postdoctorale opleiding hebt afgerond of bent gepromoveerd; of
- in Nederland een verblijfsvergunning met als doel onderzoek of een verblijfsvergunning voor het doel arbeid als kennismigrant voor het verrichten van onderzoek hebt gehad; of
- een mastergraad hebt behaald in het kader van een Erasmus Mundus Masters Course; of
- een opleiding hebt afgerond in het kader van de Wet op het specifiek cultuurbeleid (zie voor meer informatie [www.ind.nl](http://www.ind.nl)); of
- een opleiding hebt afgerond die wordt verzorgd in het kader van het ontwikkelingssamenwerkingsbeleid van het Ministerie van Buitenlandse Zaken (zie voor meer informatie [www.ind.nl](http://www.ind.nl)); of
- een bij ministeriële regeling aangewezen hoger onderwijsopleiding hebt afgerond.

\*Aangewezen buitenlandse onderwijsinstellingen zijn de onderwijsinstellingen opgenomen in de top 200 van de algemene ranglijsten en de beschikbare ranglijsten per faculteit en vakgebied van:

- Times Higher Education World University Rankings
- QS World University Rankings
- Academic Ranking of World Universities

## 4. Welke documenten heb je nodig?

Voordat je werkgever een aanvraag voor een verblijfsvergunning in kan dienen, moeten de nodige documenten en bewijsstukken verzameld zijn. Ook moeten mogelijk buitenlandse documenten worden gelegaliseerd en vertaald. Houd er rekening mee dat dit enige tijd kan duren. Ook brengt dit kosten met zich mee.

Welke documenten en bewijsstukken je nodig hebt, is onder meer afhankelijk van het verblijfsdoel. Op het aanvraagformulier voor een verblijfsvergunning staat vermeld welke documenten en bewijsstukken je nodig hebt. Dit formulier vind je op [www.ind.nl](http://www.ind.nl).

Voorbeelden van benodigde documenten en bewijsstukken zijn:

- de werkgeversverklaring, arbeidsovereenkomst, het aanstellingsbesluit, de opdrachtbrief of de gastovereenkomst;
- de tewerkstellingsvergunning of een aanvraag daarvoor;
- een kopie van je paspoort;
- in geval van lerend werken: een stage- of leerovereenkomst;
- in geval van verplicht moeten inburgeren in het buitenland: een bewijs dat het basisexamen inburgering buitenland is behaald;
- een antecedentenverklaring. Hiermee geef je aan of je strafrechtelijk bent veroordeeld;
- in geval van een zoekjaar hoogopgeleiden: een kopie van je diploma. Wanneer je een buitenlands diploma hebt, moet dat worden goedgekeurd door de Nuffic. Bij je aanvraag moet je een verklaring van de Nuffic toevoegen waarin het niveau van de opleiding en de authenticiteit van het buitenlandse diploma zijn goedgekeurd. Zie voor meer informatie [www.nuffic.nl](http://www.nuffic.nl).

Je werkgever geeft aan welke documenten en bewijsstukken nodig zijn. Doe je zelf een aanvraag voor een zoekjaar hoogopgeleiden? Op het aanvraagformulier voor een verblijfsvergunning staat vermeld welke documenten en bewijsstukken je precies nodig hebt. Dit formulier vind je op [www.ind.nl](http://www.ind.nl). Voor inschrijving in de Basisregistratie personen (BRP) in Nederland heb je een gelegaliseerde en vertaalde geboorteakte nodig.

Wil je je gezin meenemen naar Nederland? Dan zijn ook documenten nodig die de gezinsband aantonen. Voorbeelden zijn paspoorten, geboorteakten en huwelijksakten.

### Officiële buitenlandse bewijsmiddelen

Officiële buitenlandse bewijsmiddelen moeten zijn afgegeven en vervolgens zijn gelegaliseerd door de bevoegde autoriteiten van het land dat het bewijsmiddel heeft afgegeven. In sommige landen laat u het document daarna ook door de Nederlandse ambassade of het Nederlandse consulaat in het betreffende land legaliseren. In apostillelanden is een apostille, afgegeven door de bevoegde lokale autoriteiten, voldoende. Als er geen Nederlandse ambassade of consulaat aanwezig is in het betreffende land moet het document gelegaliseerd worden door de Nederlandse ambassade of consulaat die voor het betreffende land verantwoordelijk is. Officiële buitenlandse bewijsmiddelen zijn bijvoorbeeld geboorteakten en huwelijksakten. Het legaliseren of apostilleren van deze bewijsmiddelen kan veel tijd in beslag nemen. Begint u dan ook enkele maanden voor het indienen van een aanvraag met het laten legaliseren of apostilleren in het land van herkomst. Voor meer informatie over legalisatie of apostillevereisten voor documenten per land en de uitzonderingen hierop, kunt u bellen met 'Informatie Rijksoverheid', telefoonnummer 1400. U kunt ook kijken op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

### Legaliseren

Een document dat in het ene land rechtsgeldig is, is dat niet automatisch in het andere land. Daarom moet je officiële buitenlandse documenten voor gebruik in Nederland laten legaliseren. Dat betekent dat de autoriteiten die het document hebben afgegeven, verklaren dat het document officieel is. Dit bevestigt de echtheid van de ondertekening van het document en de hoedanigheid van de ondertekenaar. Daarna legaliseert de Nederlandse ambassade of het Nederlands consulaat het document. De ambassade of het consulaat controleert dan of de handtekening van de autoriteit echt is. Als er geen Nederlandse ambassade of consulaat aanwezig is in het betreffende land moet het document gelegaliseerd worden door de Nederlandse ambassade of consulaat die voor het betreffende land verantwoordelijk is.

Soms is een zogenoemde apostillestempel op het document voldoende. In het buitenland geven doorgaans de Ministers van Justitie of Buitenlandse Zaken zo'n stempel af. De Nederlandse ambassade of het Nederlands consulaat hoeft het document dan niet meer te legaliseren.

Een apostillestempel is alleen mogelijk als het document uit een land komt dat net als Nederland aangesloten is bij het Apostillevverdrag. Je kunt bij het Consulair Diensten Centrum van het Ministerie van Buitenlandse Zaken navragen of een land is aangesloten bij het Apostillevverdrag. Kijk op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl) voor meer informatie.



Voor legalisatie of een apostillestempel kun je zelf contact opnemen met de lokale autoriteiten.

Aan legalisatie zijn kosten verbonden. Deze kosten betaal je altijd, ook als je het document niet of niet tijdig hebt verkregen. Hoeveel legalisatie kost, verschilt per land. Vraag hiernaar bij de autoriteiten in het land van herkomst. De Nederlandse ambassade of het consulaat in het land van herkomst kan extra kosten in rekening brengen (bijvoorbeeld faxkosten).

### **Vertalen**

Alle documenten moeten zijn opgesteld in het Nederlands, Engels, Frans of Duits. Is dit niet het geval? Dan moet je ze laten vertalen door een vertaler die door een rechtbank is beëdigd. In Nederland beëdigde vertalers zijn opgenomen in het Register beëdigde tolken en vertalers (Rbtv). Zie hiervoor [www.bureaubtv.nl](http://www.bureaubtv.nl).

Laat je het document in het buitenland vertalen? Dan moet je de vertaling ook laten legaliseren. Daarmee toon je aan dat je een bevoegde vertaler hebt ingeschakeld.

## 5. Hoe ziet de aanvraagprocedure eruit?

Als je alle benodigde papieren hebt verzameld, kan je werkgever een aanvraag indienen voor een verblijfsvergunning. In geval van een zoekjaar hoogopgeleiden doe je dat zelf.

In veel gevallen heb je een speciaal visum nodig om Nederland in te mogen reizen voor een verblijf van meer dan 90 dagen. Dit heet een machtiging tot voorlopig verblijf (mvv). De procedure is dan iets anders dan wanneer je geen mvv nodig hebt.

### Verblijfsvergunning zonder mvv

Heb je geen mvv nodig? Dan dient je werkgever een aanvraag in voor een verblijfsvergunning. Dat kan hij het beste doen als je nog in het buitenland bent. Zodra de IND heeft laten weten een verblijfsvergunning af te geven, kun je naar Nederland komen. Dan weet je zeker dat je niet voor niets naar Nederland reist.

De werkgever kan ook een aanvraag indienen terwijl je al in Nederland bent. Alleen weet je dan niet zeker of je wel een verblijfsvergunning krijgt. Ook kan het lastig zijn om alle benodigde documenten in Nederland te krijgen. Bij een verblijfsvergunning voor een zoekjaar hoogopgeleiden om een baan als kennismigrant te vinden, dien je de aanvraag zelf in. Ook dan is het verstandig pas naar Nederland te reizen als de IND heeft laten weten dat je een verblijfsvergunning krijgt.

### Toegang en verblijf

Heb je een mvv nodig? Dan dient de werkgever een aanvraag in voor een mvv en verblijfsvergunning ineen. Dit is de procedure 'Toegang en Verblijf'.

Als je een mvv krijgt, geeft je werkgever dat aan je door.

Je moet de mvv binnen 3 maanden ophalen bij de Nederlandse ambassade of het Nederlands consulaat.

Daarna heb je 90 dagen de tijd om Nederland in te reizen.

Na aankomst in Nederland kun je binnen 2 weken je verblijfsvergunning ophalen. Waar en wanneer je je verblijfsvergunning kunt ophalen, hoor je van je werkgever.

Dien je een aanvraag in voor een zoekjaar hoogopgeleiden, dan dien je zelf een aanvraag in voor een mvv en verblijfsvergunning ineen.

**Let op!** Wil je je familie- of gezinsleden meenemen naar Nederland?

Als zij tegelijk met jou Nederland inreizen, is het handig als je werkgever hun aanvragen tegelijk indient met die van jou. Zie de publicatie 'Een familie- of gezinslid naar Nederland laten komen' op [www.ind.nl](http://www.ind.nl).

In de bijlage vind je een uitgebreid overzicht van alle stappen in de procedure en de partijen die erbij betrokken zijn.

### Kosten van de procedure

Het aanvragen van een mvv en een verblijfsvergunning kost geld. Dit zijn zogenoemde 'leges'. De leges moeten worden betaald bij het indienen van de aanvraag. Als geen leges zijn betaald, behandelt de IND je aanvraag niet. Jij of je werkgever krijgt geen geld terug als de aanvraag wordt afgewezen. Op [www.ind.nl](http://www.ind.nl) staat een overzicht van de legestarieven.

### Duur van de procedure

- Is je werkgever een erkende referent? Als de aanvraag volledig is, beslist de IND vaak al binnen 2 weken. Als een tewerkstellingsvergunning nodig is, heeft de IND circa 7 weken nodig. Heb je een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid nodig, dan heeft de IND eveneens circa 7 weken nodig.
- Is je werkgever een niet-erkende referent? Dan beslist de IND binnen 90 dagen. Je werkgever krijgt een brief waarin de beslissing staat. Het is ook mogelijk dat de IND meer gegevens nodig heeft om een beslissing te nemen. Dan ontvangt je werkgever hierover ook een brief.
- Dien je een aanvraag in voor een zoekjaar hoogopgeleiden? Dan krijg je zelf bericht van de beslissing. Als de aanvraag volledig is, beslist de IND vaak binnen 2 weken. De procedure duurt maximaal 90 dagen. Als je aanvraag wordt ingewilligd, krijg je een mvv en/of een verblijfsvergunning. Je kunt vanaf dat moment voor je werkgever werken. Als de aanvraag wordt afgewezen, staat in de brief waarom de aanvraag is afgewezen. Is je werkgever het niet eens met de beslissing van de IND? Dan kan hij bezwaar indienen. Hoe dat moet, staat in de brief.

## 6. Welke rechten geeft de verblijfsvergunning?

Hier staan de rechten die horen bij een verblijfsvergunning voor reguliere arbeid in loondienst, voor seizoenarbeid of lerend werken, overplaatsing binnen een onderneming, als kennismigrant, (gast)docent of arts in opleiding, als houder van een Europese blauwe kaart of onderzoeker in de zin van richtlijn (EU) 2016/801. De rechten die voortvloeien uit een verblijfsvergunning voor een zoekjaar zijn apart vermeld. Heb je een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid, dan staat op het aanvullend document vermeld bij welke werkgever jij mag werken en onder welke voorwaarden jij mag werken.

### Geldigheid

De verblijfsvergunning voor arbeid in loondienst of een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid geeft je het recht om in Nederland te verblijven voor de duur van het arbeidscontract of de duur van de aanstelling.

Wanneer er een tewerkstellingsvergunning is afgegeven, is de verblijfsvergunning net zo lang geldig als de tewerkstellingsvergunning. De geldigheidsduur van een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid is in overeenstemming met het advies van UWV. Voor lerend werken geldt dat de gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid maximaal 1 jaar geldig is. Voor seizoenarbeid is dat maximaal 24 weken.

De verblijfsvergunning voor arbeid in loondienst of de gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid blijft geldig zolang je aan de voorwaarden voldoet. Als je van werkgever of functie verandert geldt in geval van een:

- gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid: er moet een nieuwe aanvraag voor een gecombineerde vergunning bij de IND worden ingediend. Als het verblijfsdocument nog geldig is wordt er bij inwilliging van de aanvraag alleen een nieuw aanvullend document afgegeven. Het verblijfsdocument wordt dan niet vervangen.
- verblijfsvergunning met een tewerkstellingsvergunning: er moet een nieuwe tewerkstellingsvergunning worden aangevraagd bij het UWV. Als het verblijfsdocument nog geldig is wordt er bij inwilliging van de aanvraag alleen een nieuwe TWV afgegeven. Het verblijfsdocument wordt dan niet vervangen.

In de twee bovenstaande situaties zijn de gegevens op het aanvullend document of de tewerkstellingsvergunning immers niet meer actueel.

- verblijfsvergunning waarvoor geen TWV of aanvullend document is vereist om arbeid in loondienst te mogen verrichten: er hoeft niets te worden gewijzigd (zolang de verblijfsvergunning geldig is).

### Familie- of gezinsleden

Je kunt een verblijfsvergunning aanvragen voor familie- of gezinsleden. Alleen als je een verblijfsvergunning hebt voor seizoenarbeid of lerend werken kan dat niet. Je bent zelf de referent voor het familie- of gezinslid. Alleen als je de Turkse nationaliteit hebt, is dat niet nodig. De werkgever treedt in alle gevallen alleen op als referent voor jou. Zie voor de voorwaarden de publicatie 'Een familie- of gezinslid naar Nederland laten komen'. Heb je gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid of een tewerkstellingsvergunning nodig om in Nederland te werken? Dan hebben je familie- of gezinsleden een tewerkstellingsvergunning nodig (dit geldt niet als je een verblijfsvergunning hebt voor het verblijfsdoel 'Overplaatsing binnen een onderneming' of 'arbeid als kennismigrant' of als je houder bent van een Europese blauwe kaart). Als je geen tewerkstellingsvergunning of een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid nodig hebt, dan hebben je familie- of gezinsleden geen tewerkstellingsvergunning nodig.

### Je rechten bij een zoekjaar hoogopgeleiden

Een verblijfsvergunning voor een zoekjaar om een baan als kennismigrant, (gast)docent of arts in opleiding te vinden, geeft het recht 1 jaar in Nederland te verblijven. De vergunning wordt één keer afgegeven voor maximaal 1 jaar. De verblijfsvergunning kan slechts opnieuw worden verleend als je op grond van het afronden van een andere opleiding of het verrichten van een ander onderzoek een aanvraag voor een zoekjaar hoogopgeleiden indient. Tijdens het zoekjaar kun je werken zonder tewerkstellingsvergunning. Wanneer je familie- of gezinsleden bij je wil laten verblijven, kun je voor hen een verblijfsvergunning aanvragen. Dan moet wel aan alle voorwaarden zijn voldaan.

**Let op!** Als je een bijstandsuitkering aanvraagt in Nederland, kan dat gevolgen hebben voor je verblijfsvergunning. Deze kan dan worden ingetrokken. Ook kan de IND de verblijfsvergunning intrekken of de geldigheidsduur niet verlengen als je inburgeringsplichtig bent maar niet binnen 3 jaar het inburgeringsexamen behaalt. Zie voor meer informatie over inburgeren in Nederland [www.inburgeren.nl](http://www.inburgeren.nl).

## 7. Aan welke regels moet je je houden?

Als je werkgever een verblijfsvergunning aanvraagt, is hij je referent. De referent is ervoor verantwoordelijk dat je rechtmatig in Nederland verblijft. De werkgever moet dus zorgen dat je voldoet aan de voorwaarden voor een verblijfsvergunning. Niet alleen bij de aanvraag voor een verblijfsvergunning, maar ook daarna. Je werkgever moet zich aan de regels houden. Daarom is het belangrijk dat ook jij weet aan welke regels je werkgever zich moet houden. Natuurlijk heb je zelf ook verantwoordelijkheden.

### De plichten van je werkgever

#### Informatieplicht

Je werkgever is verplicht wijzigingen te melden aan de IND als die van invloed kunnen zijn op je verblijfsrecht.

Bijvoorbeeld:

- als je niet meer voldoet aan de looneis;
- als het dienstverband is beëindigd;
- als je een andere functie krijgt;
- als je teruggaat naar het land van herkomst;
- als je uit zijn zicht bent verdwenen.

#### Administratieplicht

Je werkgever is verplicht relevante informatie over je te verzamelen en te bewaren. Bijvoorbeeld:

- de arbeidsovereenkomst, het aanstellingsbesluit, de gastovereenkomst of stageovereenkomst;
- de tewerkstellingsvergunning of het aanvullend document;
- bij overplaatsing van een werknemer in concernverband een verklaring van het (moeder)bedrijf in het buitenland en een verklaring van het bedrijfsonderdeel in Nederland;
- bij een (gereguleerd) beroep zoals arts een bewijs van inschrijving in het BIG-register;
- een kopie van je paspoort.

Als hij niet meer optreedt als je referent, moet je werkgever relevante gegevens en documenten nog 5 jaar bewaren. De IND kan op elk moment gegevens opvragen bij je werkgever om te toetsen of hij aan zijn verplichtingen heeft voldaan.

#### Zorgplicht voor erkende referenten van kennismigranten, (gast) docenten en artsen in opleiding en geestelijk bedienaren

Ben je kennismigrant, (gast)docent of arts in opleiding en is je werkgever erkende referent? Dan heeft hij ook een zorgplicht. Dat houdt in dat hij je zorgvuldig moet hebben geworven en geselecteerd. Ook moet hij je op de hoogste stellen van de toelatings- en verblijfsvoorwaarden waaraan jij en hij zich moeten houden.

### Jouw referent

Je werkgever is je referent tot:

- je niet meer bij de organisatie werkt en de werkgever dit bij de IND heeft gemeld;
- je Nederland hebt verlaten en niet meer terugkomt en de werkgever dit bij de IND heeft gemeld;
- je een verblijfsvergunning hebt gekregen voor onbepaalde tijd of voor een ander verblijfsdoel;
- je verblijfsvergunning is ingetrokken;
- je werkgever niet meer als (erkende) referent mag optreden;
- je Nederlander bent geworden.

Ben je geestelijk bedienaar en is je werkgever (erkende) referent? Dan heeft je werkgever een zorgplicht. Je werkgever moet je als inburgeringsplichtige werknemer aangeven bij de Dienst Uitvoering Onderwijs. Dit moet binnen 4 weken nadat jij de verblijfsvergunning hebt gekregen.

### Je plichten

Als werknemer heb je altijd een informatieplicht. Ook jij bent dus verplicht belangrijke wijzigingen te melden aan de IND. Je moet in elk geval doorgeven dat je van werkgever verandert.

Als je zelf een aanvraag indient voor een verblijfsvergunning voor familie- of gezinsleden, dan ben je zelf de referent. Ook voor jou geldt dan een informatie-, administratie- en bewaarplicht. Zie hiervoor de publicatie 'Een familie- of gezinslid naar Nederland laten komen' op [www.ind.nl](http://www.ind.nl).

## 8. Wat gebeurt er als jouw situatie verandert?

Je werkgever en jij zijn verplicht wijzigingen te melden aan de IND die van invloed kunnen zijn op je verblijfsvergunning. De IND onderzoekt dan of er reden is om de verblijfsvergunning in te trekken of te wijzigen.

### Wijziging van werkgever of functie

De verblijfsvergunning is geldig zolang je voldoet aan de voorwaarden, ook als je van werkgever wisselt of een andere functie krijgt.

Als je niet meer bij je werkgever werkt of van functie verandert, dan moet je werkgever dit melden bij de IND. Heb je een andere baan gevonden? Dan moet je zelf aan de IND doorgeven wie je nieuwe werkgever wordt. Dit moet binnen 4 weken. De IND bekijkt dan of nog aan de voorwaarden wordt voldaan.

Als je een verblijfsvergunning hebt voor reguliere arbeid in loondienst en een andere baan vindt, moet jij of jouw werkgever wel een nieuwe vergunning voor verblijf en arbeid aanvragen als die nog nodig is.

### Wijziging van de verblijfsvergunning

Heb je een verblijfsvergunning voor reguliere arbeid in loondienst, maar voldoe je aan de criteria voor verblijf als kennismigrant? Dan kan je werkgever een aanvraag indienen om de verblijfsvergunning te wijzigen. Hetzelfde geldt als je een verblijfsvergunning hebt als kennismigrant, maar reguliere arbeid in loondienst gaat verrichten.

Wil je verblijf aanvragen bij een familie- of gezinslid in Nederland? Dan moet je zelf een aanvraag indienen voor wijziging van de verblijfsvergunning.

Het wijzigen van de verblijfsvergunning kost geld.

### Verlenging

Wanneer het arbeidscontract of de aanstelling wordt verlengd, moet je werkgever tijdig verlenging aanvragen van de verblijfsvergunning. Indien van toepassing moet hij een nieuwe vergunning voor verblijf en arbeid aanvragen.

Verlenging is niet mogelijk bij seizoenarbeid, lerend werken of overplaatsing binnen een onderneming, als je daardoor de maximale verblijfsstermijn overschrijdt.

Heb je een verblijfsvergunning voor reguliere arbeid, als kennismigrant, gastdocent of arts in opleiding, als houder van een Europese blauwe kaart of als onderzoeker? Dan kun je na 5 jaar een verblijfsvergunning voor onbepaalde tijd aanvragen.

Een verblijfsvergunning voor het zoekjaar hoogopgeleiden is maximaal 1 jaar geldig en kan niet worden verlengd.

### Intrekking van de verblijfsvergunning

Voldoen je werkgever en jij niet meer aan de voorwaarden voor een verblijfsvergunning, dan trekt de IND de verblijfsvergunning in. Dat geldt ook als het arbeidscontract vroegtijdig wordt ontbonden, bijvoorbeeld in geval van op staande voet ontslag. In dat geval moet je Nederland verlaten, tenzij je op andere gronden rechtmatig in Nederland kunt verblijven.

Is het ontslag je niet aan te rekenen? Dan krijg je 3 maanden de tijd om een andere baan te zoeken.



## 9. Wat gebeurt er als je je niet aan de regels houdt?

De IND kan op elk moment controleren of je werkgever en jij je aan de regels houden. Als dat niet zo is, kan de IND verschillende maatregelen nemen.

### **Intrekking van de verblijfsvergunning**

Heb jij of je werkgever bij de aanvraag voor een verblijfsvergunning verkeerde gegevens verstrekt? Dan kan de vergunning worden ingetrokken. Dit geldt ook wanneer je niet meer voldoet aan de voorwaarden voor verblijf. Heeft de werkgever zich meerdere malen niet aan de regels gehouden? Dan kan de IND besluiten dat de organisatie niet meer mag optreden als erkende referent. In dat geval kan je verblijfsvergunning worden ingetrokken. Valt jou niets te verwijten? Dan krijg je 3 maanden de tijd om een andere werkgever te vinden die voor jou kan optreden als erkende referent.

### **Aangifte van een strafbaar feit**

De IND is verplicht aangifte te doen als er een redelijk vermoeden is van een strafbaar feit. Bijvoorbeeld dat je bewust verkeerde gegevens hebt verstrekt. Het Openbaar Ministerie bepaalt vervolgens of je strafrechtelijk wordt vervolgd. Als je wordt vervolgd, kun je worden veroordeeld tot een gevangenisstraf of een geldboete. Ook kan je verblijfsvergunning worden ingetrokken.

### **Vertrek uit Nederland**

Als je niet meer voldoet aan de voorwaarden voor verblijf, controleert de IND of je Nederland verlaat. Als je niet uit eigen beweging vertrekt, dan kan de overheid je het land uitzetten. De kosten die de overheid hiervoor maakt, kunnen op jou of jouw referent worden verhaald.

## 10. Wat kun je doen als je werkgever zich niet aan de regels houdt?

Houdt je werkgever zich niet aan de regels die de IND stelt? Of toont de werkgever zich geen goede werkgever, bijvoorbeeld omdat de arbeids- en rusttijden niet in acht worden genomen of omdat je minder dan het minimumloon ontvangt?

In dat geval kun je contact opnemen met de IND. De IND zal je zonedig verwijzen naar een andere instelling waar je terecht kunt met je klacht of de klacht zelf doorgeven aan bijvoorbeeld de Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

# 11.

## Meer informatie

Heb je na het lezen van deze publicatie nog vragen? Dan kun je terecht bij je werkgever. Hij is je eerste aanspreekpunt.

Heb je specifieke vragen over je toelating tot Nederland? Dan kun je ook rechtstreeks terecht bij de IND. Contact opnemen met de IND kan op verschillende manieren.

### Internet

Op [www.ind.nl](http://www.ind.nl) vind je alle informatie die je nodig hebt om de aanvraag voor te bereiden.

### Twitter

Heb je een algemene vraag, dan kun je die stellen op Twitter via @IND\_NL. De IND beantwoordt je vragen op werkdagen van 9.00 tot 17.00 uur. Vermeld vanwege je privacy geen V-nummer en andere persoonlijke informatie. De IND reageert via @IND\_NL niet inhoudelijk op vragen of opmerkingen over je dossier.

### Brief of e-mail

*Algemene vragen*

Immigratie- en Naturalisatiedienst  
Postbus 17  
9560 AA Ter Apel

*E-mail:* [klantinformatiecentrum@ind.minvenj.nl](mailto:klantinformatiecentrum@ind.minvenj.nl)  
Of gebruik het e-mailformulier op [www.ind.nl](http://www.ind.nl).

### Telefoon

De IND is bereikbaar via 088 043 04 30 (voor dit informatienummer betaal je je gebruikelijke tarief). Vanuit het buitenland bel je +31 88 043 04 30.

Hebt u een vraag over de stand van zaken van uw lopende aanvraag? Houd dan de volgende gegevens paraat:

- V-nummer, indien bekend
- Naam en voornaam (eventueel meisjesnaam)
- Geboorteplaats en geboortedatum
- Nationaliteit

### Bezoek

In Nederland kun je ook terecht bij een IND-loket. Kijk op [www.ind.nl](http://www.ind.nl) voor de dichtstbijzijnde vestiging.

### Klachten

Wil je een klacht indienen over de wijze waarop je door de IND bent behandeld? Dan kun je gebruik maken van het klachtenformulier op [www.ind.nl](http://www.ind.nl).

Je kunt ook bellen met de klachtenlijn van de IND. Het telefoonnummer is 088 043 04 70.

### Vragen over legalisatie?

Voor informatie over legalisatie van documenten (geboorteakte, huwelijksakte) kun je bellen met telefoonnummer 1400 (Informatie Rijksoverheid). Via internet: [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

### Verwerking van persoonsgegevens

De Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) verwerkt persoonsgegevens tijdens de behandeling van uw aanvraag, melding of verzoek. Dit betekent dat de IND gegevens opvraagt bij uzelf en bij andere organisaties of personen als dat nodig is. Ook gebruikt en bewaart de IND gegevens en geeft deze door aan andere organisaties. De IND houdt zich daarbij aan de regels die in de privacywetgeving staan. Zo moet de IND zorgvuldig en veilig met gegevens omgaan. De wet geeft ook rechten. Als u dat vraagt, mag u bijvoorbeeld zien welke gegevens de IND over u verwerkt. Ook kunt u informatie krijgen over waarom de IND deze gegevens verwerkt en aan wie deze zijn doorgegeven. Op [www.ind.nl](http://www.ind.nl) leest u hoe de IND met uw gegevens omgaat en welke rechten u hebt. Ook leest u hoe u gebruik kunt maken van uw rechten.

## BIJLAGE

# Schematisch overzicht van de aanvraagprocedure voor een verblijfsvergunning

In onderstaand schema lees je wat jijzelf, je werkgever en de IND moeten doen om een verblijfsvergunning te krijgen.

### Aanvraag verblijfsvergunning om te werken: wie doet wat?

Wat doe je?	Wat doet je werkgever?	Wat doet de IND?
1 Je leest de voorwaarden voor een verblijfsvergunning in de publicatie en kijkt of je daaraan voldoet. Je controleert op <a href="http://www.ind.nl">www.ind.nl</a> welke bewijsstukken en documenten nodig zijn en of je een mvv nodig hebt. Op <a href="http://www.ind.nl">www.ind.nl</a> staat ook een overzicht van erkende referenten. Ben je inburgeringsplichtig? Dan moet je eerst het examen doen. Raadpleeg voor meer informatie de Nederlandse ambassade of het Nederlands consulaat.		
2 Je zorgt ervoor dat je werkgever alle bewijsstukken en documenten krijgt die nodig zijn om een aanvraag in te dienen.	Je werkgever dient een aanvraag in bij de IND.	De IND beoordeelt de aanvraag en geeft aan je werkgever door of je wordt toegelaten tot Nederland. Als je werkgever een erkende referent is en de aanvraag compleet is, kan dat binnen 2 weken. Als je een TWV nodig hebt, duurt het circa 7 weken. Als je werkgever geen erkende referent is, dan duurt het maximaal 90 dagen.
3	Van je werkgever hoor je wat het besluit van de IND is. Bij een negatieve beslissing kan de werkgever bezwaar indienen.	Als een mvv nodig is, licht de IND de ambassade of het consulaat in over de positieve beslissing. De IND geeft aan je werkgever door waar en wanneer in Nederland je de verblijfsvergunning kunt ophalen.
4 Bij een positieve beslissing van de IND, haal je de mvv op bij de Nederlandse ambassade of het Nederlands consulaat. Vervolgens reis je binnen 90 dagen naar Nederland. Als je geen mvv nodig hebt, kun je meteen naar Nederland reizen.	De werkgever geeft aan jou door waar je de verblijfsvergunning kunt ophalen.	
5 Na aankomst in Nederland meld je je binnen 2 weken bij de IND om de verblijfsvergunning op te halen. Als dat is vereist, laat je binnen 3 maanden tbc-onderzoek doen bij de GGD. Vervolgens sluit je binnen 4 maanden een zorgverzekering af. Als je inburgeringsplichtig bent dan moet je in Nederland verder inburgeren.		De IND controleert je identiteit en geeft de verblijfsvergunning af.

## BIJLAGE

# Vrijstelling TBC plicht

Als u de nationaliteit hebt van één van de landen uit deze lijst, hoeft u geen tbc-onderzoek te ondergaan.

Albanië	Letland	Verenigde Staten van Amerika
Andorra	Libanon	Zweden
Antigua en Barbuda	Libië	Zwitserland
Argentinië	Liechtenstein	
Armenië	Litouwen	
Australië	Luxemburg	
Bahama's	Macedonië	
Bahrein	Malediven	
Barbados	Malta	
België	Mauritius	
Belize	Mexico	
Bosnië en Herzegovina	Monaco	
Brazilië	Montenegro	
Bulgarije	Nederland	
Canada	Nieuw-Zeeland	
Chili	Niue	
Colombia	Noorwegen	
Comoren	Oman	
Costa Rica	Oostenrijk	
Cuba	Paraguay	
Cyprus	Polen	
Denemarken	Portugal	
Dominica	Qatar	
Duitsland	Roemenië	
Egypte	Samoa	
El Salvador	San Marino	
Estland	Saudi-Arabië	
Finland	Servië	
Frankrijk	Seychellen	
Grenada	Singapore	
Griekenland	Slovenië	
Guatemala	Slowakije	
Honduras	Spanje	
Hongarije	St Kitts en Nevis	
Ierland	St Lucia	
IJsland	St Vincent en de Grenadines	
Irak	Suriname	
Iran	Syrië	
Israël	Tonga	
Italië	Trinidad en Tobago	
Jamaica	Tsjechië	
Japan	Tunesië	
Jemen	Turkije	
Jordanië	Uruguay	
Koeweit	Venezuela	
Kosovo	Verenigd Koninkrijk	
Kroatië	Verenigde Arabische Emiraten	

Deze publicatie is een uitgave van:  
Immigratie- en Naturalisatiedienst  
[www.ind.nl](http://www.ind.nl)

Aan de inhoud van de publicatie kunnen geen  
rechten worden ontleend. Tekst uit deze uitgave  
mag onder bronvermelding worden gebruikt.

Oktober 2018 | Publicatie-nr. 3077